

## §12 ЧЕЛОВЕК И ТРУД

Голубушина Л.Г.

### ДОКТРИНАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ»

**Аннотация.** В условиях глобализации современного мира высококвалифицированные специалисты приобретают ключевое значение, являясь источником «человеческого капитала» и благосостояния страны. В настоящей статье исследуются различные доктринальные подходы к определению понятия «высококвалифицированный специалист» как в зарубежной, так и в отечественной литературе. Акцентируется внимание на том обстоятельстве, что в современном научном знании отсутствует единство мнений по поводу содержательного наполнения понятия «высококвалифицированный специалист». Отсутствие данного единства создает проблемы на общетеоретическом и практическом уровнях. При подготовке статьи использовался комплекс общенаучных методов познания: сравнение, анализ, синтез, обобщение, конкретизация, абстрагирование, моделирование. Результатом исследования является обобщение критериев, используемых в доктрине для определения понятия «высококвалифицированный специалист». Разработана авторская дефиниция понятия «высококвалифицированный специалист», под которым предлагается понимать лицо, обладающее высшим профессиональным образованием, навыками, опытом работы и(-или) иными специальными квалификационными требованиями, которые могут быть к нему предъявлены при приеме на работу.

**Ключевые слова:** уровень заработной платы, навыки, опыт работы, уровень образования, доктрина, классификация, подходы, дефиниция, высококвалифицированный специалист, квалификация.

**Abstract.** Being source of human capital and the welfare of the country, highly-qualified specialists are of major importance in the context of globalized world. The article is dedicated to the various approaches with

*regard to definition of «highly-qualified specialist» both in foreign and in Russian literature. It focuses on the fact that in the modern scientific knowledges focused that in today's scientific knowledge there is no unity of views on the substantive content of the concept of «highly qualified specialist». The absence of this unity creates problems on theoretical and practical levels. Preparing this article a series of general scientific methods of knowledge were used. Such as comparison, analysis, synthesis, generalization, concretization, abstraction, modeling. The result of the study is to summarize the criteria used in the doctrine for the definition of «highly-qualified specialist». In conclusion the author gives the original definition of the term «highly-qualified specialist»: it is a person with a higher professional education, skills, experience, and (or) other special qualification requirements, which may be applied to them in the hiring process.*

**Key words:** *level of income, skills, experience, level of education, doctrine, classification, approaches, definition, highly-qualified specialist, qualification.*

## Введение

В условиях глобализационных процессов миграция высококвалифицированных специалистов рассматривается как один из важнейших источников накопления «человеческого капитала». В связи с этим сохранение и преумножение таких специалистов становится стратегической задачей каждого государства. Данное обстоятельство также подтверждается статистическими данными.

Так, согласно данным Организации Объединенных Наций (ООН), количество стран, разработавших и внедривших на национальном уровне государственную политику по привлечению и удержанию высококвалифицированных специалистов, неуклонно возрастает с каждым годом. В 2011 г. доля государств, принявших такую политику, составила 39 % от общего числа стран мира по сравнению с 22 % в 2005 г. [1, с. 6]

Для Российской Федерации, в целях стимулирования модернизации российской экономики, необходимость привлечения высококвалифицированных специалистов также приобретает особую актуальность.

В Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года [2] (далее – Концепция), утвержденной 13 июня 2012 г. Президентом РФ В. В. Путиным, в качестве одной из стратегических задач было объявлено создание условий и механизмов для привлечения на долгосрочной основе востребованных экономикой высококвалифицированных и квалифицированных специалистов разного профиля, предпринимателей и инвесторов. В целях реализации данного положения

Концепции был принят Федеральный закон от 19 мая 2010 г. № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации [3]», большинство норм которого вступили в силу с 1 июля 2010 года. В частности, Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [4] (далее – Закон) был дополнен новой ст. 13.2. «Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами». Согласно легальной дефиниции, содержащейся в ст. 13.2. Закона, в настоящее время высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения), как правило, в размере не менее 167 000 рублей из расчета за один календарный месяц. Для отдельных категорий высококвалифицированных специалистов, в зависимости от рода и места их трудовой деятельности, подпунктами 1, 1.1, 1.2, 2, 2.1 пункта 1 данной статьи установлены иные требования к размеру заработной платы данных специалистов.

Следует отметить, что в отечественной правовой доктрине [5-9] вышеуказанное нормативное определение понятия «высококвалифицированный специалист» подвергается критике. Среди главных аргументов данной кри-

тики – отсутствие в определении требования к наличию у иностранного гражданина высшего образования.

В связи с этим представляется актуальным изучение и анализ доктринальных подходов к определению понятия «высококвалифицированный специалист» в зарубежной и отечественной литературе.

### **Эволюция теоретических исследований в сфере высококвалифицированной миграции**

В научной литературе первые дискуссии о высококвалифицированной миграции начались в 1960-е гг., когда центром внимания ученых стала так называемая «утечка умов» (brain drain) из Великобритании в Соединенные Штаты.

В период с 1960–1970-е гг. научные исследования были посвящены общим вопросам международной миграции и в основном касались последствий эмиграции учёных и специалистов для развивающихся стран.

В течение 1980-х гг. проблемы, связанные с миграцией высококвалифицированных специалистов, стали наиболее полно инкорпорироваться в изучение международной миграции. В частности, для этого периода характерно несколько тенденций. Во-первых, нарастание реализации гетерогенности миграции и признание необходимости ее реконцептуализации. Во-вторых, возрастание интереса к разработке политики в сфере привлечения высококвалифицированных мигрантов. В частности, страны Нового Света начали разрабатывать свою иммиграционную политику в этой сфере. В-третьих, увеличение миграции, связанной с корпоративным сектором, в связи с экономической глобализацией и возникновением транснациональных корпораций.

В 1990-е гг. предметом изучения вновь стала проблема «утечки умов», возникшая в результате изменений, произошедших в Восточной Европе и в бывшем Союзе ССР. В свою очередь, это повлекло к рассмотрению воздействия данных перемен на национальный рынок квалифицированной рабочей силы. Проблемы исследования высококвалифицированной миграции между фирмами также последовательно начали привлекать внимание ученых [10, с. 285–286].

В настоящее время в научной литературе проводятся исследования, посвященные политике различных стран мира в сфере привлечения мигрантов высокой квалификации.

### **Определение высококвалифицированного специалиста в научной доктрине**

В научном дискурсе использование категории «высококвалифицированный специалист» сопровождается рядом проблем теоретико-методологического характера, которые, прежде всего, заключаются в отсутствии единого, общепринятого и универсального определения понятия «высококвалифицированный специалист».

В частности, анализ отечественной и зарубежной литературы позволяет сделать вывод о том, что для обозначения термина «высококвалифицированный специалист» используются такие дефиниции, как «экспаты», «высококвалифицированные мигранты», «высококвалифицированные международные мигранты», «квалифицированные мигранты», «транснациональная элита», «транснациональный капиталистический класс», «транснациональные профессионалы», «мигранты развитых стран», «мигранты-профессионалы» и др.

В связи с этим при определении подходов к понятию «высококвалифицированный специалист» представляется целесообразным исходить из его тождественности вышеперечисленным терминам.

Для начала обратимся к толкованию термина «высококвалифицированный специалист», которое приводится в словаре Европейской миграционной политики. Так, в указанном словаре данный термин трактуется в нескольких значениях. В широком смысле высококвалифицированными специалистами признаются лица, чья профессия относится к первому, второму или третьему разделу Международной стандартной классификации профессий-88 (МСКП-88)<sup>1</sup> [11]. В данном случае речь идет о менеджерах, руководителях, профессионалах, специалистах

<sup>1</sup> О МСКП-88 см. подробнее, например: Симончук, Е. Классификатор профессий ISCO-88: история разработки, концептуальные основания, модель операционализации, применение в социологических исследованиях // Социология: теория, методы, маркетинг. – 2008. – № 3. С. 24–41.

и работников других профессий, которые перемещаются в пределах внутренних рынков труда транснациональных корпораций и международных организациях. Помимо этого, к указанным лицам также относятся все те, кто ищет работу через международные рынки труда для своих дефицитных навыков. В другом контексте словарь апеллирует к Европейскому союзу (далее – ЕС) и дает следующее определение понятию «высококвалифицированный специалист»: это граждане третьих стран, которые ищут работу в государстве-члене ЕС, обладают требуемой компетенцией надлежащего и специального характера, подтверждаемой высокой профессиональной квалификацией [12, с. 148].

Таким образом, в первом случае высококвалифицированный специалист определяется через перечисление строго определенного круга профессий, которые указаны в МСКП-88. В другом – через несколько критериев: 1) необходимость поиска работы в одном из государств ЕС; 2) наличие у специалиста требуемой компетенции, которая подтверждается высокой профессиональной квалификацией.

Теперь приведём некоторые варианты определений термина «высококвалифицированный специалист», разработанных в зарубежной доктрине. Для этого, прежде всего, необходимо обратиться к исследованию работ ученых-экономистов, социологов и этнографов, т.к. изучение данного термина получило своё развитие именно в трудах представителей этих научных дисциплин.

Так, например, К. Спадавеккиа считает, что к высококвалифицированным специалистам относятся лица, имеющие диплом о высшем образовании (первой или второй ступени), при условии, что их обучение длилось не менее трех лет; либо лица, имеющие профессиональный опыт работы, продолжительность которого должна составлять не менее пяти лет [13, с. 98].

По мнению австралийского учёного Р. Айердейла, высококвалифицированными мигрантами признаются лица, которые имеют высшее образование или владеют значительным опытом в определенной сфере деятельности [14, с. 883], [15, с. 8]. Данную точку зрения разделяет также С. Вертовец [16, с. 2].

Дж. Солт [17, с. 2] и Б. Линдсей Лоуэлл [18, с. 52] отмечают, что наиболее часто высококвалифицированных мигрантов определяют как лиц с высшим образованием, при условии, что их обучение длилось не менее двух лет. При этом Б. Линдсей Лоуэлл также указывает на то, что иногда для определения данной категории лиц ключевым критерием становится наличие у них ученой степени. В качестве примера приводится Национальный научный фонд США, который для учета общего числа ученых и инженеров, относит к их числу только лиц, имеющих докторскую степень [18, с. 58].

Вместе с тем, представляется, что подход, в котором для определения высококвалифицированного специалиста используется только критерий уровня образования, является дискуссионным, т.к. к категории лиц, имеющих высшее образование, можно отнести достаточно обширный круг лиц, а именно: всех, кто имеет различные виды квалификаций. Однако это не свидетельствует о том, что все лица с высшим образованием выполняют высококвалифицированную работу.

Обоснованным представляется утверждение профессора Т. Хертеля о том, что отличие квалифицированных работников от неквалифицированных заключается в их высоком уровне образования и обладании дефицитными навыками [19].

А. М. Уильямс использует еще более широкий подход к определению высококвалифицированного специалиста и указывает, что этот термин включает в себя любого мигранта, который может передавать свои знания в принимающей стране (стране назначения) [20, с. 30].

Б. Гулд определяет высококвалифицированных специалистов как менеджеров, ученых, инженеров, лиц, обладающих профессиональными навыками в сфере образования и здравоохранения, специалистов в сфере управления, педагогических работников, медицинский персонал, писателей, спортсменов, артистов, а также специалистов в области информационных технологий [21, с. 381-385]. Подобный подход разделяет И. Логан [22, с. 21].

У. Суната также относит к категории высококвалифицированных специалистов достаточно обширный круг работников, а именно: профессионалов, специалистов, экспертов,

работников умственного труда, «креативный класс», «креативных профессионалов», искусных мастеров, подмастерьев, а также «золотых воротничков» [23, с. 9]

Некоторые ученые относят к высококвалифицированным специалистам работников, которые проходят курсы повышения квалификации [24, с. V], и студентов [25], [26], [27], [28], [29]. Однако последняя позиция является не такой уж и бесспорной. Тем более, если исходить из определения высококвалифицированного специалиста как лица, имеющего высшее образование. В связи с этим студентов не следует относить к данной категории.

В отечественной правовой доктрине тема, исследуемая в настоящей статье, не получила комплексного изучения. Такое положение отчасти объясняется тем, что для российского законодательства категория «высококвалифицированный специалист» является новой.

Важным вкладом в научную разработку определения высококвалифицированного специалиста послужила кандидатская диссертация С. Д. Степакова [29], где впервые была предложена дефиниция данного термина. Высококвалифицированным специалистом он предлагает рассматривать иностранного гражданина, имеющего опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере двух и более миллионов рублей за период, не превышающий одного года [29, с. 11].

Таким образом, в дефиниции, предложенной С. Д. Степаковым, используются три критерия: опыт работы, навыки (достижения) и заработная плата, однако, определяющим критерием всё же является размер годовой заработной платы, который работодатель готов заплатить высококвалифицированному специалисту. Напомним, что в отечественной юридической литературе [5-9] такой подход подвергается критике, т.к. он в недостаточной степени учитывает такую важную характеристику высококвалифицированного специалиста, как «квалификация».

Отдельным аспектам, касающимся регулирования трудовых отношений иностранных

работников – высококвалифицированных специалистов, посвящены исследования специалистов по трудовому праву: Р. Ю. Бабаева [30], И. В. Ильницкой [31], Н. Мясникоф [32], Н. Е. Охлопковой [5, с. 340-344], Г. С. Скачковой [33], а также иными авторитетными учеными – Л. В. Андриченко [8, с. 5-13], Ю. Н. Бакшеевой [7, с. 5-13]. Вопросы правового регулирования труда высококвалифицированных специалистов в Европейском союзе исследуются в работах Д. К. Бекашева и Д. В. Иванова [34], О. Р. Гулиной [35], а также Ю. Е. Шмагиной [36]. Критерии отнесения иностранных работников к числу высококвалифицированных специалистов в России и ряде зарубежных стран анализируются в научных статьях Ю. А. Гефтер [9, с. 340-344], И. В. Плюгиной [6], Ю. В. Жильцовой и Е. Мадьяновой [37].

### Заключение

Подводя итог обзору позиций отечественных и зарубежных авторов к дефиниции понятия «высококвалифицированный специалист», следует отметить, что наиболее часто используемыми критериями для определения данной категории специалистов, являются уровень образования, наличие профессионального опыта, уровень заработной платы, род занятий. Однако, учитывая отсутствие единства мнений на этот счет, можно было бы констатировать, что понятие «высококвалифицированный специалист» относится к такому виду юридических понятий, которые С. Ю. Головина относит [38, с. 74] к категории неопределенных. То есть тех, которые нельзя определить однозначно, поскольку их смысл и значение могут зависеть от конкретной обстановки и иных факторов.

Вместе с тем, представляется, что определение понятия «высококвалифицированный специалист» можно сформулировать следующим образом: высококвалифицированным специалистом является лицо, которое обладает высшим профессиональным образованием, навыками, опытом работы и (-или) иными специальными квалификационными требованиями, которые могут быть к нему предъявлены при приеме на работу.

## БИБЛИОГРАФИЯ

1. International Migration Policies: Government Views and Priorities. – New York : United Nations, 2013. – 107 p.
2. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс] // [Официальный сайт Президента России]. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/15635>.
3. Федеральный закон РФ от 19 мая 2010 г. № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СЗ РФ. 2010. № 21. Ст. 2524.
4. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
5. Охлопкова, Н. Е. Актуальные проблемы правового регулирования трудовых отношений с участием иностранных граждан // Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики [текст]: монография / Под ред. Ю.П. Орловского. – М.: Юстицинформ, 2012. – С. 180–193.
6. Плюгина, И. В. Сравнительно-правовой анализ критериев отнесения иностранных граждан к категории высококвалифицированных специалистов [Электронный ресурс] // [Официальный сайт научно-практического журнала «Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление»]. URL: [http://www.journal-nio.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=526&Itemid=91](http://www.journal-nio.com/index.php?option=com_content&view=article&id=526&Itemid=91).
7. Бакшеева, Ю. Н. Актуальные вопросы правового регулирования привлечения иностранных высококвалифицированных специалистов к трудовой деятельности в Российской Федерации // Миграционное право. – 2013. – № 4. – С. 15–21.
8. Андриченко, Л. В. Особенности привлечения иностранных высококвалифицированных специалистов к трудовой деятельности в России // Журнал российского права. – 2011. – № 7. – С. 5–13.
9. Гефтер, Ю. А. Порядок привлечения квалифицированных иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности в РФ и Великобритании: сравнительно-правовой анализ // Материалы VII Международной научно-практической конференции / Под ред. К. Н. Гусова. – М.: Проспект, 2011. С. 340–344.
10. Koser, K., Salt, J. The Geography of Highly Skilled International Migration // International Journal of Population Geography. – 1997. N. 3. – P. 285–286.
11. International Standard Classification of Occupations (ISCO-88). Table 1. ISCO-88 with number of subgroups and skill levels [Электронный ресурс] // [Официальный сайт МОТ]. URL: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco88/publ3.htm>.
12. EMN Glossary 3.0 [Электронный ресурс] // [Официальный сайт Европейской миграционной сети]. URL: [http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/docs/emn-glossary-en-version.pdf](http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european_migration_network/docs/emn-glossary-en-version.pdf).
13. Spadavecchia, C. Migration of Women from Sub-Saharan Africa to Europe: The Role of Highly Skilled Women // Sociology and Technoscience. – 2013. – Vol. 3, N. 3. – P. 96–116.
14. Iredale, R. Migration policies for the highly skilled in the Asia-Pacific region // International Migration Review. – 2000. – Vol. 34, N. 3. – P. 882–906.
15. Iredale, R. The Migration of Professionals: Theories and Typologies // International Migration. – 2001. – Vol. 39, Issue 5. P. 7–26.
16. Vertovec, S. Transnational Networks and Skilled Labour Migration. – Oxford : Centre for Migration Policy and Society, University of Oxford, 2002. – 15 p.
17. Salt, J. Migration Processes among the Highly Skilled in Europe // International Migration Review. – 1992. – Vol. 26, N. 2. P. 484–505.
18. Lowell, B. L. Highly skilled migration / G. Appave, G., Cholewinski R. (eds). World Migration 2008: Managing Labour Mobility in the Evolving Global Economy. – Geneva : International Organization for Migration, 2008. P. 51–76.
19. Global Trade Analysis: Modeling and Applications // Hertel, T. W. (ed.). – New York : Cambridge University Press, 1997. – 403 p.
20. Williams, A. M. International labour migration and tacit knowledge transactions: a multi-level perspective // Global Networks. – 2007. – Vol. 7, N. 1. P. 29–50.
21. Gould, W. T. S. Skilled international labour migration: An introduction // Geoforum. – 1988. – Vol. 19, Issue 4. P. 381–385.

22. Logan, I. B. The brain drain of professional, technical and kindred workers from developing countries: some lessons from the Africa-US flow of professionals (1980-1989) // *International Migration*. – 1992. – Vol. 30, Issues 3-4. P. 289-312.
23. Sunata U. *Highly skilled Labor Migration. The Case of ICT Specialists from Turkey in Germany*. Berlin : Lit Verlag, 2011. – P. 9.
24. Kuptsch, C., Oishi, N. *Training abroad: German and Japanese schemes for workers from transition economies or developing countries*. – Geneva : Employment Department International Labour Office, 1995. – 66 p.
25. Ewers, M. C. Migrants, markets and multinationals: competition among world cities for the highly-skilled // *GeoJournal*. – 2007. Vol. 68, N. 2–3. P. 119–130.
26. Mahroum, S. Highly skilled globetrotters: the international migration of human capital // *R&D Management*. – 2000. Vol. 30, Issue 1. P. 23–32.
27. Brandi, M. C. The evolution in theories of the brain drain and the migration of skilled personnel. Institute for Research on Population and Social Policies // *Studi Emigrazione*. – 2001. Vol. XXXVIII, N. 141. P. 1–14.
28. Эпплеярд, Р. Миграция квалифицированных кадров в глобализованном мире. // *Мир в зеркале международной миграции: Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир* / Под ред. В.А. Ионцева. Вып. 10. – М., 2002. – С. 10–21.
29. Степаков, С. Д. Административно-правовое регулирование трудовой миграции в Российской Федерации и странах Европейского союза: сравнительно-правовой анализ [Текст]: дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.14 / Степаков Станислав Дмитриевич. – М., 2010. – 194 с.
30. Бабаев, Р. Ю. Особенности правового регулирования труда иностранных граждан в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации [Текст]: дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Бабаев Роман Юрьевич. – М., 2014. – 173 с.
31. Ильницкая, И. В. Особенности регулирования трудовых отношений иностранных работников, являющихся высококвалифицированными специалистами // *Научно-практический журнал Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации*. – 2013. – № 3. – С. 36–40.
32. Мясникоф, Н. Привлечение в Россию высококвалифицированных иностранных специалистов: по пути упрощения // *Кадровик. Трудовое право для кадровика*. – 2012. – № 9. – С. 10 – 15.
33. Скачкова Г. С. Профессия – мигрант: некоторые проблемы правового регулирования // *Материалы VII Международной научно-практической конференции*. / Под ред. К. Н. Гусова. – М.: Проспект, 2011. С. 165–171.
34. Бекашев, Д. К., Иванов, Д. В. *Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции* [Текст]: монография. М.: Проспект, 2013. – 392 с.
35. Гулина, О. Р. Право на свободу передвижения в Европейском союзе // *Актуальные проблем российского права*. – 2014. – № 12. – С. 2924–2933.
36. Шмагина, Ю. Е. Правовое регулирование деятельности высококвалифицированных иностранных работников в Европейском союзе // *Закон*. – 2013. – № 7. – С. 156–163.
37. Жильцова Ю., Мадьянова Е. Привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов в зарубежных странах и в России // *Кадровик. Трудовое право для кадровика*. – 2013. – № 4. С. 74–80.
38. *Трудовое право России* [Текст]: учебник / Под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. – М.: Издательство «Норма», 2008. – 703 с.

## REFERENCES (TRANSLITERATED)

1. *International Migration Policies: Government Views and Priorities*. – New York : United Nations, 2013. – 107 p.
2. Kontseptsiya gosudarstvennoi migratsionnoi politiki Rossiiskoi Federatsii na period do 2025 goda [Elektronnyi resurs] // [Ofits. sait Prezidenta Rossii]. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/15635>.
3. Federal'nyi zakon RF ot 19 maya 2010 g. № 86-FZ «O vnesenii izmenenii v Federal'nyi zakon «O pravovom polozhenii inostrannykh grazhdan v Rossiiskoi Federatsii» i ot del'nye zakonodatel'nye akty Rossiiskoi Federatsii» // *SZ RF*. 2010. № 21. St. 2524.
4. Federal'nyi zakon ot 25 iyulya 2002 g. № 115-FZ «O pravovom polozhenii inostrannykh grazhdan v Rossiiskoi Federatsii» // *SZ RF*. 2002. № 30. St. 3032.
5. Okhlopkova, N. E. Aktual'nye problemy pravovogo regulirovaniya trudovykh otnoshenii s uchastiem inostrannykh grazhdan // *Aktual'nye problemy trudovogo zakonodatel'stva v usloviyakh modernizatsii ekonomiki* [tekst]: monografiya / Pod red. Yu.P. Orlovskogo. – М.: Yustitsinform, 2012. – S. 180–193.

6. Plyugina, I. V. Sravnitel'no-pravovoi analiz kriteriev otneseniya inostrannykh grazhdan k kategorii vysokokvalifitsirovannykh spetsialistov [Elektronnyi resurs] // [Ofits. sait nauchno-prakticheskogo zhurnala «Nauka i obrazovanie: khozyaistvo i ekonomika; predprinimatel'stvo; pravo i upravlenie»]. URL: [http://www.journal-nio.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=526&Itemid=91](http://www.journal-nio.com/index.php?option=com_content&view=article&id=526&Itemid=91).
7. Baksheeva, Yu. N. Aktual'nye voprosy pravovogo regulirovaniya privlecheniya inostrannykh vysokokvalifitsirovannykh spetsialistov k trudovoi deyatel'nosti v Rossiiskoi Federatsii // Migratsionnoe pravo. – 2013. – № 4. – S. 15–21.
8. Andrichenko, L. V. Osobennosti privlecheniya inostrannykh vysokokvalifitsirovannykh spetsialistov k trudovoi deyatel'nosti v Rossii // Zhurnal rossiiskogo prava. – 2011. – № 7. – S. 5–13.
9. Gefter, Yu. A. Poryadok privlecheniya kvalifitsirovannykh inostrannykh grazhdan v tselyakh osushchestvleniya trudovoi deyatel'nosti v RF i Velikobritanii: sravnitel'no-pravovoi analiz // Materialy VII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii / Pod red. K. N. Gusova. – M.: Prospekt, 2011. S. 340–344.
10. Koser, K., Salt, J. The Geography of Highly Skilled International Migration // International Journal of Population Geography. – 1997. N. 3. – P. 285–286.
11. International Standard Classification of Occupations (ISCO-88). Table 1. ISCO-88 with number of subgroups and skill levels [Elektronnyi resurs] // [Ofits. sait MOT]. URL: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco88/publ3.htm>.
12. EMN Glossary 3.0 [Elektronnyi resurs] // [Ofits. sait Evropeiskoi migratsionnoi seti]. URL: [http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european\\_migration\\_network/docs/emn-glossary-en-version.pdf](http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/networks/european_migration_network/docs/emn-glossary-en-version.pdf).
13. Spadavecchia, C. Migration of Women from Sub-Saharan Africa to Europe: The Role of Highly Skilled Women // Sociology and Technoscience. – 2013. – Vol. 3, N. 3. – P. 96–116.
14. Iredale, R. Migration policies for the highly skilled in the Asia-Pacific region // International Migration Review. – 2000. – Vol. 34, N. 3. – P. 882–906.
15. Iredale, R. The Migration of Professionals: Theories and Typologies // International Migration. – 2001. – Vol. 39, Issue 5. P. 7–26.
16. Vertovec, S. Transnational Networks and Skilled Labour Migration. – Oxford : Centre for Migration Policy and Society, University of Oxford, 2002. – 15 p.
17. Salt, J. Migration Processes among the Highly Skilled in Europe // International Migration Review. – 1992. – Vol. 26, N. 2. P. 484–505.
18. Lowell, B. L. Highly skilled migration / G. Appave, G., Cholewinski R. (eds). World Migration 2008: Managing Labour Mobility in the Evolving Global Economy. – Geneva : International Organization for Migration, 2008. P. 51–76.
19. Global Trade Analysis: Modeling and Applications // Hertel, T. W. (ed.). – New York : Cambridge University Press, 1997. – 403 p.
20. Williams, A. M. International labour migration and tacit knowledge transactions: a multi-level perspective // Global Networks. – 2007. – Vol. 7, N. 1. P. 29–50.
21. Gould, W. T. S. Skilled international labour migration: An introduction // Geoforum. – 1988. – Vol. 19, Issue 4. P. 381–385.
22. Logan, I. B. The brain drain of professional, technical and kindred workers from developing countries: some lessons from the Africa-US flow of professionals (1980-1989) // International Migration. – 1992. – Vol. 30, Issues 3-4. P. 289-312.
23. Sunata U. Highly skilled Labor Migration. The Case of ICT Specialists from Turkey in Germany. Berlin : Lit Verlag, 2011. – P. 9.
24. Kuptsch, C., Oishi, N. Training abroad: German and Japanese schemes for workers from transition economies or developing countries. – Geneva : Employment Department International Labour Office, 1995. – 66 p.
25. Ewers, M. C. Migrants, markets and multinationals: competition among world cities for the highly-skilled // GeoJournal. – 2007. Vol. 68, N. 2–3. P. 119–130.
26. Mahroum, S. Highly skilled globetrotters: the international migration of human capital // R&D Management. – 2000. Vol. 30, Issue 1. P. 23–32.
27. Brandi, M. C. The evolution in theories of the brain drain and the migration of skilled personnel. Institute for Research on Population and Social Policies // Studi Emigrazione. – 2001. Vol. XXXVIII, N. 141. P. 1–14.
28. Eppleyard, R. Migratsiya kvalifitsirovannykh kadrov v globalizirovannom mire. // Mir v zerkale mezhdunarodnoi migratsii: Nauchnaya seriya: Mezhdunarodnaya migratsiya naseleniya: Rossiya i sovremennyyi mir / Pod red. V.A. Iontseva. Vyp. 10. – M., 2002. – S. 10–21.



29. Stepakov, S. D. Administrativno-pravovoe regulirovanie trudovoi migratsii v Rossiiskoi Federatsii i stranakh Evropeiskogo soyuza: sravnitel'no-pravovoi analiz [Tekst]: diss. ... kand. yurid. nauk: 12.00.14 / Stepakov Stanislav Dmitrievich. – M., 2010. – 194 s.
30. Babaev, R. Yu. Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda inostrannykh grazhdan v sfere fizicheskoi kul'tury i sporta v Rossiiskoi Federatsii [Tekst]: diss. ... kand. yurid. nauk: 12.00.05 / Babaev Roman Yur'evich. – M., 2014. – 173 s.
31. Il'nitskaya, I. V. Osobennosti regulirovaniya trudovykh otnoshenii inostrannykh rabotnikov, yavlyayushchikhsya vysokokvalifitsirovannymi spetsialistami // Nauchno-prakticheskii zhurnal Rossiiskoi pravovoi akademii Ministerstva yustitsii Rossiiskoi Federatsii. – 2013. – № 3. – S. 36–40.
32. Myasnikof, N. Privlechenie v Rossiyu vysokokvalifitsirovannykh inostrannykh spetsialistov: po puti uproshcheniya // Kadrovik. Trudovoe pravo dlya kadrovika. – 2012. – № 9. – S. 10 – 15.
33. Skachkova G. S. Professiya – migrant: nekotorye problemy pravovogo regulirovaniya // Materialy VII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii. / Pod red. K. N. Gusova. – M.: Prospekt, 2011. S. 165–171.
34. Bekyashev, D. K., Ivanov, D. V. Mezhdunarodno-pravovoe regulirovanie vyzhdennoi i trudovoi migratsii [Tekst]: monografiya. M.: Prospekt, 2013. – 392 s.
35. Gulina, O. R. Pravo na svobodu peredvizheniya v Evropeiskom soyuze // Aktual'nye problem rossiiskogo prava. – 2014. – № 12. – S. 2924–2933.
36. Shmagina, Yu. E. Pravovoe regulirovanie deyatel'nosti vysokokvalifitsirovannykh inostrannykh rabotnikov v Evropeiskom soyuze // Zakon. – 2013. – № 7. – S. 156–163.
37. Zhil'tsova Yu., Mad'yanova E. Privlechenie vysokokvalifitsirovannykh inostrannykh spetsialistov v zarubezhnykh stranakh i v Rossii // Kadrovik. Trudovoe pravo dlya kadrovika. – 2013. – № 4. S. 74–80.
38. Trudovoe pravo Rossii [Tekst]: uchebnik / Pod red. S. Yu. Golovinoi, M. V. Molodtsova. – M.: Izdatel'stvo «Norma», 2008.– 703 s.