

ПОЛИЦИЯ И ПРОБЛЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Куракин А.В.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ В ПОЛИЦИИ

Аннотация: Предметом статьи являются проблемы правового и организационного характера, связанные с противодействием коррупции в полиции. Автором подробно проводится теоретико-правовой анализ противодействия коррупции с помощью административно-правовых средств. В статье рассматривается законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, также проблемы реализации антикоррупционной политики в сфере внутренних дел. Основное внимание в статье уделяется разработке методов и методологии правового регулирования противодействия коррупции в российской полиции, а также запреты и ограничения антикоррупционного характера. Методологическую основу статьи составили современные достижения теории познания. В процессе исследования применялись общеполитический, теоретический, общеполитические методы (диалектика, системный метод, анализ, синтез, аналогия, дедукция, наблюдение, моделирование), традиционно правовые методы (формально-логический), а также методы, используемые в конкретно-социологических исследованиях (статистические, экспертные оценки и др.). Основным выводом, который сделан по итогам исследования, состоит в том, что в настоящее время для обеспечения правопорядка в сфере внутренних дел необходимо совершенствовать формы и методы правового регулирования противодействия коррупции. Основным вкладом, который сделан автором в настоящей статье это необходимость развития правового регулирования противодействия коррупции при прохождении службы в полиции. Новизна статьи заключается в разработке предложений по развитию форм и методов правового регулирования противодействия коррупции.

Ключевые слова: Коррупция, полиция, сотрудник, служба, прохождение, ответственность, запрет, ограничение, взятка, взяточничество.

Review: The research subject is the range of legal and organizational problems of fight against corruption in police. The author analyzes fight against corruption by means of administrative-legal instruments. The article studies Russian anti-corruption legislation and the problems of anti-corruption policy implementation in the sphere of domestic affairs. The main attention is paid to the development of methods of legal regulation of fight against corruption in Russian police service, and anti-corruption prohibitions and limitations. The research methodology is based on the modern achievements of epistemology. The author applies general philosophical and theoretical methods (dialectics, the system method, analysis synthesis, analogy, deduction, observation, and

modeling), traditional legal methods (formal-logical), and the methods of specific sociological studies (statistical, expert assessments, etc.). The author concludes that at present, in order to ensure law and order in the sphere of domestic affairs, it is necessary to improve forms and methods of legal regulation of fight against corruption. The author claims that it is necessary to develop legal regulation of fight against corruption in police service. The novelty of the study lies in the proposals about the development of forms and methods of legal regulation of fight against corruption.

Keywords: *Prohibition, responsibility, service, service, officer, police, corruption, limitation, graft, bribery.*

**Статья подготовлена при информационной поддержке компании
«Консультант плюс»**

В современных социально-экономических и политических условиях Российская Федерация столкнулась с множеством вызовов и проблем различного характера. Одной из самых серьезных проблем, нарушающих права и законные интересы физических и юридических лиц, которые взаимодействуют с органами государственной власти и управления, и существенно препятствующих проведению многих государственных преобразований, является проблема коррупции. Эта проблема затрагивала публичные интересы государства практически на всем протяжении развития человеческой цивилизации и государственности. Вследствие коррупции разрушилось множество империй, были подорваны основы государственного суверенитета целого ряда государств, причинен огромный моральный и материальный ущерб. В связи с этим государственная власть в целях собственного выживания обязана вести борьбу с коррупцией, которая подрывает основы, а также делает неэффективной систему государственного управления.

Проблема коррупции – эта проблема, которая не может быть решена в короткий промежуток времени. Для ее решения практически каждому государству, которому удалось в этом направлении хоть как-то продвинуться вперед, требовалось определенное время, в течение которого формировалось законодательство о противодействии коррупции, создавались необходимые структуры, призванные ей противодействовать, развивалось гражданское общество и т.д. Именно по такому эволюционному пути шли многие индустриально развитые государства. В чем-то похожий процесс идет сейчас и в Российской Федерации.

Сегодня можно видеть интенсивно развивающееся российское законодательство о противодействии коррупции. Приняты Федеральные законы: от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенство-

ванием государственного управления в области противодействия коррупции», от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и др.

Коррупция в органах внутренних дел имеет социальные корни, и, следовательно, представляет собой социальное явление, а точнее – явление антисоциальное, которое самой сутью своего существования, а также своими последствиями причиняет весьма серьезный, а порой и невосполнимый ущерб всему обществу а в конечном счете – каждому человеку, независимо от того, состоит он на государственной службе или нет. Вследствие коррупции подавляющая часть населения нашей страны вытесняется из устоявшейся системы социальной защиты и обеспечения, а также все более отдаляется от целого ряда бесплатных государственных услуг и сервиса. Все это вызывает негодование в обществе, а также весьма серьезную озабоченность, особенно со стороны малообеспеченных и слабо защищенных с правовой точки зрения слоев населения нашей страны. Коррупция же в правоохранительных органах в целом и органах внутренних дел в частности представляет повышенную общественную опасность, поскольку вследствие коррупции

устраняются субъекты, призванные вести борьбу с этим негативным социально-правовым явлением, поразившим в настоящее время практически все органы государственной власти и управления.

Правовую основу противодействия коррупции в системе МВД России составляют вышеперечисленные законодательные акты, а также ведомственные нормативные документы, которые определяют порядок предупреждения и пресечения коррупционных проявлений в сфере внутренних дел. В частности, приняты приказы МВД России от 19.04.2010 № 293 «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», от 08.09.2010 № 652 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата МВД России и урегулированию конфликта интересов», от 26.06.2013 № 474 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» и др.

В целях противодействия коррупции сотрудникам органов внутренних дел *запрещается*:

- участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией; осуществлять предпринимательскую деятельность;
- приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе внутренних дел, в котором он замещает соответствующую должность;
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории РФ за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством РФ, по договоренности государственных органов РФ с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;
- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;
- разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в СМИ, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором сотрудник замещает должность, если это не входит в его должностные обязанности;
- принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
- использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;
- использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;
- создавать в государственных органах структуры политических пар-

тий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

- прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;
- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ;
- заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства.

Сотруднику органов внутренних дел, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в порядке, предусмотренном федеральным законом.

В случае если владение сотрудником ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, сотрудник обязан

передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Гражданин после увольнения со службы в органах внутренних дел не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

В целях противодействия коррупции сотрудник органов внутренних дел *обязан*:

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;
- осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством РФ компетенции органа внутренних дел;
- обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать ограничения, установленные законом;
- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
- не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- проявлять корректность в общении с гражданами;
- проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов РФ; учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий; способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- **уведомлять в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, о каждом случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.**

Сотрудник органа внутренних дел обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случа-

ях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника. Невыполнение сотрудником данной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение со службы в органах внутренних дел либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством РФ.

За нарушение законодательства о противодействии коррупции сотрудник органов внутренних дел подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1. Сотрудник органов внутренних дел подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия сотрудником органов внутренних дел мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления сотрудником органов внутренних дел сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия сотрудника органов внутренних дел на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением

случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления сотрудником органов внутренних дел предпринимательской деятельности;

5) вхождения сотрудника органов внутренних дел в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) нарушения сотрудником органов внутренних дел, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Сотрудник органов внутренних дел, замещающий должность руководителя (начальника), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника органов внутренних дел личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов [1].

Для выявления фактов коррупции в системе МВД России создано Главное управление собственной безопасности МВД России (далее – ГУСБ). Это подразделение полиции, являющееся самостоятельным структурным оперативным подразделением центрального аппарата МВД России, обеспечивающее и осуществляющее в пределах компетенции функции Министерства по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сферах обеспечения собственной безопасности, противодействия коррупции в системе МВД России, государственной защиты сотрудников органов внутренних дел РФ, федеральных государственных гражданских служащих и их близких.

Основными задачами ГУСБ МВД России являются:

1. организация и участие в формировании основных направлений государственной политики в сферах обеспечения собственной безопасности, противодействия коррупции в системе МВД России, государственной защиты сотрудников органов внутренних дел РФ, федеральных государственных гражданских служащих и их близких;
2. разработка и реализация мер обеспечения собственной безопасности в системе МВД России, предотвращение проникновения в подразделения, находящиеся в оперативном обслуживании, лиц, преследующих противоправные цели;

3. противодействие коррупции, разработка и реализация мер по вопросам деятельности Главного управления в системе МВД России;
4. предупреждение, выявление и пресечение правонарушений, планируемых к совершению, совершенных либо совершаемых сотрудниками, гражданскими служащими и работниками системы МВД России, а также выявление их коррупционных связей;
5. организация государственной защиты и участие в обеспечении безопасности сотрудников, гражданских служащих и их близких;
6. профилактика в пределах компетенции правонарушений сотрудников, гражданских служащих и работников системы МВД России, выявление и устранение условий, способствующих их совершению;
7. осуществление ведомственного контроля деятельности органов, организаций и подразделений системы МВД России по вопросам соблюдения сотрудниками, гражданскими служащими и работниками системы МВД России законности, в том числе прав и свобод граждан, при исполнении служебных обязанностей, а также установленных ограничений и запретов, и т.п.

5.5. Поощрение и награждение сотрудников органов внутренних дел

Поощрение и награждение сотрудников органов внутренних дел являются важными стимулирующими средствами в механизме правового регулирования служебных отношений

в органах внутренних дел. Поощрения и награждения призваны компенсировать недостаточно высокую оплату труда сотрудников, а также сформировать у них необходимую положительную мотивацию при исполнении ими своих обязанностей по обеспечению правопорядка и защите прав граждан. Поощрение и награждение сотрудников органов внутренних дел является частью дисциплинарной практики, реализуемой в сфере внутренних дел.

Отношения по награждению и поощрению сотрудников органов внутренних дел регламентируются следующими нормативными правовыми актами: Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; указами Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», от 14.10.2012 № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации»; приказами МВД России от 25.07.2008 № 651 «О порядке награждения оружием в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации», от 06.05.2013 № 241 «О некоторых вопросах применения мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий в органах внутренних дел Российской Федерации», от 31.10.2012 № 989 «О ведомственных знаках отличия Министерства внутренних дел Российской Федерации» и др.

Поощрения, применяемые к сотрудникам органов внутренних дел, носят моральный, материальный и смешанный характер. Некоторые виды поощрений, в частности, такие

как присвоение званий заслуженного сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, заслуженного юриста Российской Федерации, почетного сотрудника МВД России, дают сотруднику определенный статус и влекут для него вполне реальные юридические последствия. Так, почетные звания РФ дают возможность присвоения сотруднику квалификации – наставник, а нагрудный знак «Почетный сотрудник МВД России» – присвоение квалификации специалиста первого класса, что положительно сказывается на надбавках к должностному окладу сотрудника.

Руководители всех федеральных органов исполнительной власти, при наличии к тому оснований, могут поощрять (награждать) сотрудников органов внутренних дел своими ведомственными наградами (знаками отличия, грамотами, благодарностями и др.).

Основанием для любого поощрения и награждения сотрудника органа внутренних дел является добросовестное выполнение им служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также успешное выполнение сотрудником задач повышенной сложности.

Говоря непосредственно о поощрениях морального характера, которые применяются к сотруднику, следует отметить, что к ним относятся, например, объявление благодарности, занесение фамилии сотрудника в книгу почета или на доску почета МВД России, его территориального органа либо подразделения, награждение ведомственными наградами (медали, знаки отличия), награждение огнестрельным или холодным оружием. В качестве меры поощрения также

может применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания.

Поощрениями материального характера являются выплата денежной премии, награждение ценным подарком.

К поощрениям смешанного характера можно отнести награждение почетной грамотой МВД России, его территориального органа либо подразделения (следует отметить, что награждение грамотой влечет за собой выплату денежной премии). К данной группе поощрений также относится досрочное присвоение очередного специального звания, присвоение очередной степени выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в органах внутренних дел (повышение в звании, кроме определенного морального удовлетворения, влечет за собой и более высокие денежные выплаты).

В образовательных учреждениях высшего профессионального образования МВД России в отношении курсанта (слушателя) наряду с мерами поощрения, перечисленными выше, могут применяться такие меры поощрения, как: предоставление внеочередного увольнения из расположения образовательного учреждения, а также установление именной стипендии.

Высшей формой поощрения сотрудников органов внутренних дел является награждение их государственными наградами и почетными званиями РФ, такое награждение осуществляет Президент РФ на основании представлений МВД России.

Сотрудники органов внутренних дел могут поощряться государственными наградами и почетными звани-

ями субъектов РФ, а также наградами различного рода общественных организаций. С разрешения Президента РФ сотрудник органа внутренних дел может принять также государственную награду иностранного государства или международной организации, для получения награды научного характера разрешение не требуется.

Меры поощрения ведомственного характера объявляются приказами руководителей (начальников) в соответствии с полномочиями, кроме того, они доводятся до сотрудников лично, перед строем или на совещании (собрании), как и все другие виды поощрений и награждений.

В случае объявления сотруднику меры поощрения лично, содержание соответствующего приказа доводится до всего личного состава. Правом применения мер поощрения, предоставленным нижестоящему руководителю (начальнику), обладает также и прямой руководитель (начальник). В случаях когда, по мнению руководителя (начальника), необходимо применить меры поощрения, которые выходят за пределы его дисциплинарных прав, он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем (начальником). Что касается досрочного

снятия ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания, то следует отметить, что оно производится руководителем (начальником), которым дисциплинарное взыскание было наложено, либо вышестоящим руководителем (начальником).

При переводе сотрудника на иную должность дисциплинарное взыскание может быть снято руководителем (начальником), равным по должности руководителю (начальнику), наложившему дисциплинарное взыскание, либо вышестоящим руководителем (начальником). Меры поощрения подлежат учету, сведения о них заносятся в материалы личного дела сотрудника. Наградные листы с отметками о вручении сотруднику государственных или ведомственных наград приобщаются к материалам его личного дела. Поощрения и награды в служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел имеют большое значение, в связи с этим в целях их эффективного применения необходимо, чтобы эти стимулирующие средства применялись своевременно, а также максимально полно учитывали обстоятельства, послужившие основанием для поощрения сотрудника.

Библиография:

1. Административная деятельность ОВД / Под ред. М.В. Костенников и А.В. Куракина. – М., 2015.
2. Куракин А.В., Остроушко А.В. Рецензия на монографию Букалеровой Л.А., Гаврюшкина Ю.Б. «Компаративный анализ уголовно-правового противодействия посредничеству во взяточничестве». – М.: «Юрлитинформ», 2014. – 192 с. // Административное и муниципальное право. – 2014. – 10. – С. 1081 – 1084. DOI: 10.7256/1999-2807.2014.10.13056.
3. М.В. Костенников, А.В. Куракин, И.Н. Кошелев Административно-правовое регулирование обеспечения собственной безопасности и противодействия коррупции в органах внутренних дел (ч. 2). // Административное и муниципальное право. – 2011. – 2. – С. 38 – 45.

4. Костенников М.В., Куракин А.В., Кошелев И.Н. Административно-правовое регулирование обеспечения собственной безопасности и противодействия коррупции в органах внутренних дел (ч. 3 окончание начало в № 1, 2 – 2011 г.) // Административное и муниципальное право. – 2011. – 4. – С. 52 – 61.
5. М.В. Костенников К вопросу о противодействии коррупции в полиции // Административное и муниципальное право. – 2013. – 1. – С. 49 – 50. DOI: 10.7256/1999-2807.2013.01.9.
6. Костенников М.В. К вопросу о противодействии коррупции в полиции // NB: Административное право и практика администрирования. – 2013. – 12. – С. 66 – 73. DOI: 10.7256/2306-9945.2013.12.10700. URL: http://www.e-notabene.ru/al/article_10700.html

References (transliterated):

1. Kurakin A.V., Ostroushko A.V. Retsenziya na monografiyu Bukalerovoi L.A., Gavryushkina Yu.B. «Komparativnyi analiz ugovovno-pravovogo protivodeistviya posrednichestvu vo vzyatochnichestve». – M.: «Yurlitinform», 2014. – 192 s. // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2014. – 10. – С. 1081 – 1084. DOI: 10.7256/1999-2807.2014.10.13056.
2. M.V. Kostennikov, A.V. Kurakin, I.N. Koshelev Administrativno-pravovoe regulirovanie obespecheniya sobstvennoi bezopasnosti i protivodeistviya korruptsii v organakh vnutrennikh del (ch. 2). // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2011. – 2. – С. 38 – 45.
3. Kostennikov M.V., Kurakin A.V., Koshelev I.N. Administrativno-pravovoe regulirovanie obespecheniya sobstvennoi bezopasnosti i protivodeistviya korruptsii v organakh vnutrennikh del (ch. 3 okonchanie nachalo v № 1, 2 – 2011 g.) // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2011. – 4. – С. 52 – 61.
4. M.V. Kostennikov K voprosu o protivodeistvii korruptsii v politsii // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2013. – 1. – С. 49 – 50. DOI: 10.7256/1999-2807.2013.01.9.
5. Kostennikov M.V. K voprosu o protivodeistvii korruptsii v politsii // NB: Administrativnoe pravo i praktika administrirovaniya. – 2013. – 12. – С. 66 – 73. DOI: 10.7256/2306-9945.2013.12.10700. URL: http://www.e-notabene.ru/al/article_10700.html