

## §3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Кременская М. Н.

### СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ПОСТУПЛЕНИЯ ГРАЖДАН НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ В ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ США И ГЕРМАНИИ

**Аннотация.** Реформирование военной организации государства невозможно без совершенствования правового обеспечения деятельности федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законодательством предусмотрена военная служба. Все большую актуальность приобретает сравнительно-правовой анализ норм отечественного и зарубежного законодательства, регулирующего вопросы поступления и отбора на службу в вооруженные силы иностранных государств. На примере стран-участниц Организации Североатлантического договора, объединяющего большинство стран Европы, рассмотрены особенности правового регулирования поступления и отбора граждан на военную службу в вооруженные силы США и Германии. Общенаучные методы – логический, анализ, синтез; частнонаучные – сравнительного правоведения, технико-юридического анализа, описательный, функциональной оценки, системно-структурный. На современном этапе наблюдается тенденция отказа вооруженных сил иностранных государств от комплектования на основе воинской повинности в сторону добровольного поступления на военную службу и формирования профессиональной армии. Вопреки прогнозам, желающих служить добровольно оказывается немного, в связи с этим военно-политическое руководство США, Германии разрабатывает комплекс мер, направленных на привлечение граждан на военную службу. Данный комплекс мер представляет актуальность, прежде всего, на фоне процессов формирования органов федеральной службы безопасности во вновь образованных приграничных субъектах Российской Федерации – Республики Крым и города федерального значения Севастополя.

**Ключевые слова:** военная служба, отбор кандидатов, военнослужащий, требования, поступление на службу, правовое регулирование, сравнительно-правовой анализ, Германия, Соединенные Штаты Америки, меры привлечения.

**Review.** *The reformation of the military structure of a country is impossible without improvements to the legal support of the work of the federal branches of executive power, in which the federal legislation establishes military service. The comparative legal analysis of the norms of Russian and foreign legislation that regulates the issues of enlistment and selection for service in the armed forces of foreign countries, gains more and more relevance. On the example of the NATO member-states, we examine the peculiarities of the legal regulation of enlistment and selection of citizens to serve in the armed forces of the United States and Germany. At the present stage, we can observe a tendency in the foreign countries to prefer voluntary enlistment into the armed forces over compulsory enlistment in formation of professional army. Contrary to the forecasts, there are not that many volunteers to serve in the military, thus the military and political leadership of the United States and Germany devise a complex of measures aimed at attracting more recruits. This complex of measures represents relevance, first and foremost, on the background of processes of formation of the branches of federal security services in the newly re-established bordering subjects of the Russian Federation – Republic of Crimea, and the strategic city of Sevastopol.*

**Keywords:** *Military service, Selection of candidates, Serviceman, Requirements, Enlistment, Legal regulation, Comparative legal analysis, Germany, United States, Recruitment.*

Реформирование военной организации государства невозможно без совершенствования правового обеспечения деятельности федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законодательством предусмотрена военная служба<sup>1</sup>.

Все большую актуальность приобретает сравнительно-правовой анализ норм отечественного и зарубежного законодательства, регулирующего вопросы поступления и отбора на службу в вооруженные силы иностранных государств.

Многими учеными<sup>2</sup> были исследованы вопросы прохождения службы в иностранных государствах, однако вопросам поступления на службу было уделено недостаточно внимания.

1 О воинской обязанности и военной службе : федер. закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ : принят Гос. Думой 6 марта 1998 г. : в ред. Федерального закона 23 июня 2014 г. № 159-ФЗ : ст. 2 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. – № 13. – ст. 1475.

2 Ачалов П. В. Правовое регулирование деятельности военной полиции за рубежом (на примере США и ФРГ): дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2000. – С. 168; Блатин С. В. Военная служба курсантов в Российской Федерации: теория и практика правового регулирования : дис. ... канд. юрид. наук. – М, 2005. – С. 97-117; Бобров А. М. Поступление на государственную службу в органы внутренних дел Российской Федерации : дис. ... канд. юрид. наук. – Саратов, 2011. – С. 53–68; Зыбин С. Ф. Кадровое обеспечение деятельности органов внутренних дел (историко-правовой и теоретико-правовой анализ) : дис. ... докт. юрид. наук. – М, 1997. – С. 265–295; Корякин В. М. Военная администрация : учебник / под общ. ред. В. М. Корякина. – М.: Российская академия правосудия, 2012. – Вып. 130. – С. 748–753; Кудашкин А. В. Указ. соч. – С. 138–163; и др.

На примере стран-участниц Организации Североатлантического договора, объединяющего большинство стран Европы, рассмотрим особенности правового регулирования поступления и отбора граждан на военную службу в вооруженные силы США и Германии.

Основы военного законодательства США устанавливаются Конституцией<sup>3</sup>, законодательными актами Конгресса по военным вопросам, объединенным в Свод законов Соединенных Штатов, Законом о национальной безопасности, принятым Конгрессом США 26 июля 1947 г.<sup>4</sup>, а также едиными уставами Вооруженных Сил США (далее – ВС США), видовыми наставлениями и уставами<sup>5</sup>.

В состав ВС США входят самостоятельные виды вооруженных сил – Сухопутные войска (далее – СВ), Военно-воздушные силы (далее – ВВС), Военно-морские силы (далее – ВМС), Морская пехота и Береговая охрана, а также части и соединения резерва, в том числе Национальная гвардия. Необходимо отметить, что

3 Маклаков В.В. Конституции зарубежных государств: учеб. пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: БЕК, 2002. – С. 348–372.

4 Корякин В. М., Кудашкин А. В., Фатеев К. В. Военно-административное право (военная администрация): Учебник. Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2008. – Вып. 90. – С. 460.

5 Кужилин В. В. Кадровая политика военного руководства США по формированию офицерского корпуса Вооруженных Сил // Зарубежное военное обозрение, 2001. – № 2. – С. 5–10.

с 1 июля 1973 года по настоящее время ВС США отказались от воинской повинности и полностью перешли на добровольный принцип комплектования на контрактной основе<sup>6</sup>.

ВС США состоят из регулярного и резервного компонентов. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу, различаются в зависимости от вида вооружённых сил и принадлежности к регулярным силам или резервным компонентам<sup>7</sup>.

При поступлении граждан на военную службу законодательством к кандидатам предъявляются определенные требования. Данные требования, на примере СВ США, рассматриваются в работах Ю. Омичева<sup>8</sup>, А. Копьева<sup>9</sup>, Л. Ломжева<sup>10</sup>, В. Днепровского<sup>11</sup>, к которым относятся:

- а) наличие гражданства США (на военную службу могут быть зачислены как граждане США, так и иностранцы, получившие официальное разрешение на проживание в этой стране);
- б) соответствие медицинским и профессионально-психологическим требованиям;
- в) соответствие интеллектуального развития и физической подготовки;
- г) достижение возраста, установленного законодательством;
- д) владение государственным языком;
- е) отсутствие судимости.

Исходя из объективных социально-демографических процессов, а также учитывая постоянно снижающийся престиж военной службы, в первую очередь, в связи с войной в Ираке и операцией в Афганистане, Министерство обороны США вынуждено предпринимать ряд

дополнительных мер по изменению политики набора в армию. Среди таких мер: изменение требований к кандидатам на военную службу в сторону смягчения, а также введение ряда дополнительных льгот, надбавок, компенсаций с целью повышения привлекательности военной службы в СВ США.

Порядок отбора кандидатов претерпевает внутренние преобразования. Особенно это коснулось СВ США, поскольку именно они несут основное бремя боевых операций и большую часть потерь. Такие авторы, как Л. Ломжев<sup>12</sup>, В. Днепровский<sup>13</sup>, посвятили свои работы исследованию дополнительных мер со стороны военно-политического руководства страны для стимулирования к поступлению и прохождению военной службы в ВС США. Данные меры можно разделить на такие направления, как:

- 1) снижение требований к кандидатам на военную службу: к знанию английского языка; физического и интеллектуального развития; в некоторых случаях иностранцы рассматриваются в качестве кандидатов на военную службу;
- 2) создание системы дополнительных льгот и выплат:
  - кандидатов на военную службу начали привлекать единовременной денежной выплатой;
  - оплата обучения студентов и выплата стипендии в обмен на документально заверенное обязательство пройти военную службу после выпуска из учебного заведения;
- 3) в порядке исключения из правил существует практика принятия на военную службу лиц, совершивших в прошлом мелкие проступки;
- 4) учитывая социокультурные особенности, присущие современной молодежи, снижены требования к внешнему виду кандидатов (разрешено иметь татуировки, стричься наголо; военнослужащим женского пола заплетать волосы в косы, их красить и пр.)<sup>14</sup>.

В условиях, когда снижается интерес к военной службе из-за гибели военнослужащих и увеличения числа раненных при ведении боевых действий подразделениями США и их союз-

6 Маторин А. М., Терешин А. П., Федоров В. А. Конституционно-правовой статус курсанта образовательного учреждения высшего профессионального образования ФСБ России : монография. – М.: МПИ ФСБ России, 2008. – С. 66.

7 URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/index.html> (дата обращения: 28.01.2014).

8 Омичев Ю. Вооруженные силы США // Зарубежное военное обозрение, 1989. – № 21. – С. 7–10.

9 Копьев А. О подготовке американской молодежи к военной службе // Зарубежное военное обозрение, 2003. – № 7. – С. 10–12.

10 Ломжев Л. Проблема комплектования ВС США и усиления руководства Пентагона по их преодолению // Зарубежное военное обозрение, 2005. – № 5. – С. 5–7.

11 Днепровский В. Сухопутные войска США: особенности набора личного состава на военную службу // Зарубежное военное обозрение, 2010. – № 5. – С. 36–42.

12 Ломжев Л. Указ. соч. – С. 6.

13 Днепровский В. Указ. соч. – С. 38–40.

14 Днепровский В. Указ. соч. – С. 40–42.

никами на территории третьих стран, предпринимаемые американским военно-политическим руководством меры, свидетельствуют о том, что оно всячески стремится не сокращать набор на службу в СВ США, пытаясь всеми способами поддержать работу по отбору кандидатов.

Говоря об оформлении кандидата на службу, нужно отметить, что оно зависит от состава военнослужащих, к которому будет зачислено лицо, поступающее на военную службу.

Рядовой и сержантский составы ВС США поступают на военную службу с обязательным заключением контракта о прохождении военной службы на срок не менее трех лет для службы в регулярных войсках и шести лет – в резервных компонентах<sup>15</sup>.

Кандидат, желающий поступить на военную службу в качестве рядового или сержанта, подает заявление, в котором указываются срок и условия службы в армии, вариант контракта, условия, выдвигаемые обеими сторонами. К контракту и заявлению прилагается комплект сопутствующих документов, уточняющих и расширяющих толкование их положений. В этих документах определяются: величина гарантированного денежного содержания, обязательства, касающиеся выполнения программ по борьбе с алкоголизмом и наркоманией в вооруженных силах; права и обязанности договаривающихся сторон по вопросам религиозных отправок и иные сведения, а также установлены санкции в случае нарушения принятых обязательств<sup>16</sup>.

После подписания контракта и принятия присяги кандидат направляется в учебное подразделение для прохождения начальной военной подготовки. Каждый вид ВС США имеет свои учебные подразделения, где осуществляется начальная военная подготовка и подготовка по специальности.

Основными источниками комплектования ВС США кадровыми офицерами являются военные училища видов вооруженных сил, курсы вневойсковой подготовки офицеров резерва при

гражданских высших учебных заведениях и офицерские кандидатские школы<sup>17</sup>, а также набор на военную службу гражданских специалистов (врачей, юристов, инженеров, научных работников и др.) и офицеров из национальной гвардии и резерва<sup>18</sup>.

Документом, закрепляющим поступление гражданина в ВС США в качестве офицера, является грамота о производстве в первое звание офицера<sup>19</sup>, которая свидетельствует о возникновении военно-служебного отношения офицера.

Исходя из анализа законодательства и научной литературы, выделим особенности поступления на военную службу в армию США:

- требования, предъявляемые к кандидатам на службу, различаются в зависимости от вида вооруженных сил, принадлежности к регулярным силам или резервным компонентам;
- в целях укомплектования ВС США разрабатываются программы, стимулирующие к поступлению на военную службу.

Рассмотрим особенности правового регулирования военной службы в вооруженных силах (бундесвере) Федеративной Республики Германия (далее – ФРГ). Конституция страны устанавливает всеобщую воинскую обязанность, где указывается, что «мужчины, достигшие 18-летнего возраста, могут призываться на службу в вооруженные силы, федеральную пограничную охрану или части гражданской обороны»<sup>20</sup>.

Комплектование вооруженных сил личным составом<sup>21</sup> осуществляется на основе законов о воинской повинности и правовом положении военнослужащих 1956 года. Закон о воинской повинности определяет порядок комплектования вооруженных сил, как в мирное, так и военное время, а закон о правовом положении – права и обязанности всех категорий военнослужащих.

17 Омичев Ю. Указ. соч. – С. 9.

18 Ожгихин В. Система подготовки офицерского состава Сухопутных войск США // Зарубежное военное обозрение. – 2002. – № 5. – С. 19–26.

19 Мигачев Ю. И., Тихомиров С. В. Военная служба. Поступление, призыв,хождение, увольнение: Справочное пособие. – М., 1999. – С. 297.

20 Маклаков В. В. Конституции зарубежных государств: Учеб. пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: БЕК, 2002. – С. 71.

21 Журавлев С. И. Правовое регулирование кадрового обеспечения федеральных органов государственной власти: монография. – М.: МГЮА, 2010. – С. 157.

15 Корякин В. М., Кудашкин А. В., Фатеев К. В. Военно-административное право (военная администрация): Учебник. Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2008. – Вып. 90. – С. 463.

16 Там же. – С. 463–465.

Военную организацию Германии<sup>22</sup> составляют вооруженные силы, состоящие из сухопутных, военно-морских и военно-воздушных сил, и территориальные войска. Ранее комплектование вооружённых сил осуществлялось по смешанному принципу: путём призыва военнообязанных на военную службу, а также добровольцами по контракту и профессиональными военнослужащими, служащими до наступления установленного предельного возраста. Однако с 1 июля 2011 года комплектование вооружённых сил Германии на основе принципа всеобщей воинской повинности приостановлено в виду реформирования военной организации государства<sup>23</sup>.

Программа реформ охватывает весь спектр вопросов, так или иначе связанных с обеспечением национальной безопасности Германии и непосредственно затрагивающих подходы к строительству и применению вооружённых сил, механизмы их комплектования и вооружения. Отмечается, что граждане ФРГ живут сегодня в условиях мира и свободы, обеспечиваемых сформированными системами трансатлантической и европейской безопасности. В связи с этим всеобщая воинская повинность, с точки зрения обеспечения национальной безопасности, в обозримой перспективе не является более необходимой, а, значит, призыв на действительную военную службу должен быть отменен.

Однако у страны имеются значительные по масштабу союзнические обязательства перед партнерами по НАТО, в рамках которых бундесвер должен оперативно выделять формирования соответствующего состава и качества для участия в различных по масштабу и характеру операциях, проводимых коалиционными группировками за пределами национальной территории. В настоящий период возможности бундесвера по выполнению этой функции считаются явно недостаточными<sup>24</sup>.

22 Военно-административное право (военная администрация): Учебник. Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2008. – Вып. 90. – С. 467.

23 URL: <http://rodon.org/polit-110829110124> (дата обращения: 8 февраля 2014 г.).

24 Шляхтов Д. Планы реформирования вооружённых сил ФРГ: бундесвер будущего // Зарубежное военное обозрение, 2011. – № 9. – С. 11–13.

Реформа бундесвера предусматривает его преобразование в профессиональную эффективную армию, которая, по представлениям Министерства обороны ФРГ, с точки зрения обеспечения безопасности страны, в большей мере отвечает требованиям времени, поскольку в условиях растущей угрозы международного терроризма бундесвер должен быть готов к миротворческим операциям в составе сил быстрого развертывания НАТО в любой точке мира.

В рамках реформы военной организации государства был осуществлен переход комплектования вооружённых сил по контрактную основу. Впредь помимо профессиональных военных, решивших связать свою жизнь с армией, служить будут только добровольцы, желающие исполнить свой гражданский долг.

По данным ИНТАР-ТАСС<sup>25</sup>, вопреки прогнозам, желающих служить добровольно оказывается немного, в этой связи в военном ведомстве была создана рабочая группа, призванная повысить привлекательность службы в бундесвере. Среди мер по повышению привлекательности военной службы можно назвать следующие:

- 1) увеличение численности офицеров-консультантов по вопросам службы в армии, то есть вербовщиков, чтобы представить военную службу в самом выгодном свете;
- 2) привлечение СМИ, которые на положительных примерах должны убедить соотечественников в том, что служить в армии интересно и перспективно;
- 3) обучение за счет государственного бюджета по специальностям, которые могут быть востребованы на рынке труда; возможность получения водительских прав; льготы при зачислении в учебные заведения;
- 4) армейское руководство стало развивать сотрудничество с Федеральным ведомством по труду с целью трудоустройства увольняющихся в запас военнослужащих;
- 5) рассматривается возможность привлечения иностранцев на военную службу.

Добровольная военная служба в вооружённых силах ФРГ подразделяется на два вида<sup>26</sup>:

25 URL: <http://rodon.org/polit-110829110124> (дата обращения: 9.02.2014).

26 Гацко М.Ф. Правовое обеспечение строительства Вооружённых Сил Российской Федерации. – М.: Флинта: Нау-

а) профессиональная бессрочная военная служба (кадровая военная служба);

б) добровольная военная служба на определённое время.

Кадровыми военнослужащими являются офицеры, военная служба которых не ограничена какими-либо сроками, т. е. она избирается в качестве постоянной профессии. Профессиональные военнослужащие составляют элиту армии, для них установлен предельный возраст службы – 65 лет. На кадровую военную службу может также поступать рядовой и унтер-офицерский состав.

Добровольная военная служба на определённое время возможна до достижения военнослужащим 60 лет. На военную службу по контракту могут поступить граждане в возрасте до 40 лет, как не состоящие на военной службе, так и прошедшие ее по призыву.

Перед заключением контракта все граждане проходят медицинское освидетельствование для определения их годности к военной службе. Кандидаты для службы по контракту подвергаются дополнительным проверкам, в ходе которых устанавливается их пригодность по личным качествам, умственному и физическому развитию. После обработки результатов этих проверок добровольцев распределяют по видам вооруженных сил в соответствии с поступившими заявками.

На сегодняшний день в стране проводится военная реформа, целью которой является сокращение общего количества вооруженных сил, а также комплектование армии высококвалифицированными добровольцами. Военно-политическим руководством страны предпринимаются мероприятия по повышению качества обеспечения вооруженных сил необходимыми кадровыми ресурсами, среди которых<sup>27</sup>:

- интеграция всех кадровых структур в единый орган под общим руководством;
- устранение разделения персонала на гражданский и военный в рамках кадровой работы;
- создание профессиональной системы комплектования квалифицированными кадرا-

ка, 2008. – С. 134-137.

27 Шляхтов Д. Указ. соч. – С. 15.

ми, в первую очередь, в сфере медико-санитарного обеспечения, с дальнейшим ее распространением на все вооруженные силы;

- формирование более гибкой системы управления кадрами;
- повышение привлекательности военной службы в целях усиления конкурентоспособности бундесвера в качестве работодателя;
- взаимный учет интересов службы и семьи при принятии кадровых решений;
- разработка эффективной концепции резервистов бундесвера, рассчитанной на длительную перспективу.

Анализ законодательства Германии и научной литературы позволяет выделить следующие особенности поступления на военную службу в бундесвер:

- в условиях реформирования военной организации государства осуществляется переход комплектования бундесвера на добровольную основу, отказу от воинской повинности;
- в рамках военной реформы военно-политическое руководство страны столкнулось с проблемой недобора в бундесвер, так, разработаны меры по повышению привлекательности военной службы, а также мероприятия по повышению качества обеспечения вооруженных сил необходимыми кадровыми ресурсами.

Сравнительно-правовой анализ норм отечественного и зарубежного законодательства, регулирующего вопросы поступления граждан на службу в вооруженные силы иностранных государств, позволяет сопоставить и проанализировать правовые акты Российской Федерации и других государств, найти в них сходства и различия, определить возможность заимствования отдельных правовых норм для восполнения пробелов в российском законодательстве.

Таким образом, необходимо отметить:

1. На современном этапе наблюдается тенденция отказа вооруженных сил иностранных государств от комплектования на основе воинской повинности в сторону добровольного поступления на военную службу и формирования профессиональной армии. Вопреки прогнозам, желающих служить добровольно оказывается немного, в связи с этим военно-политическое руководство США, Германии разрабатывает

комплекс мер, направленных на привлечение граждан на военную службу.

2. На основе исследования зарубежного опыта правового регулирования поступления граждан на военную службу в вооруженные

силы иностранных государств, мы предлагаем разработать комплекс мер, направленных на привлечение и стимулирование граждан к поступлению на военную службу в военную организацию государства.

## БИБЛИОГРАФИЯ

1. О воинской обязанности и военной службе : федер. закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ: принят Гос. Думой 6 марта 1998 г. : в ред. Федерального закона 23 июня 2014 г. № 159-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. – № 13, ст. 1475.
2. Гацко М. Ф. Правовое обеспечение строительства Вооруженных Сил Российской Федерации. – М.: Флинта: Наука, 2008.
3. Днепровский В. Сухопутные войска США: особенности набора личного состава на военную службу // Зарубежное военное обозрение, 2010. – № 5.
4. Журавлев С. И. Правовое регулирование кадрового обеспечения федеральных органов государственной власти : монография. – М.: МГЮА, 2010.
5. Копьев А. О подготовке американской молодежи к военной службе // Зарубежное военное обозрение, 2003. – № 7.
6. Корякин В. М., Кудашкин А. В., Фатеев К. В. Военно-административное право (военная администрация): Учебник. Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2008. – Вып. 90. – С. 460.
7. Кужилин В. В. Кадровая политика военного руководства США по формированию офицерского корпуса Вооруженных Сил // Зарубежное военное обозрение, 2001. – № 2.
8. Ломжев Л. Проблема комплектования ВС США и усилия руководства Пентагона по их преодолению // Зарубежное военное обозрение, 2005. – № 5.
9. Маклаков В. В. Конституции зарубежных государств: учеб. пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: БЕК, 2002.
10. Маторин А. М, Терешин А. П., Федоров В. А. Конституционно-правовой статус курсанта образовательного учреждения высшего профессионального образования ФСБ России : монография. – М.: МПИ ФСБ России, 2008.
11. Мигачев Ю. И., Тихомиров С. В. Военная служба. Поступление, призыв, прохождение, увольнение: Справочное пособие. – М., 1999.
12. Ожгихин В. Система подготовки офицерского состава Сухопутных войск США // Зарубежное военное обозрение. – 2002. – № 5.
13. Омичев Ю. Вооруженные силы США // Зарубежное военное обозрение, 1989. – № 21.
14. Шляхтов Д. Планы реформирования вооруженных сил ФРГ: бундесвер будущего // Зарубежное военное обозрение, 2011. – № 9.
15. Бундесвер преобразуется в профессиональную армию // URL: <http://rodon.org/polit-110829110124> (дата обращения: 8.02.2014).
16. Петров Д. Е., Полтораков А. Ю. Гражданский контроль над вооруженными силами: теория и практика западных государств // NB: Национальная безопасность. – 2013. – 3. – С. 158–188. DOI: 10.7256/2306-0417.2013.3.770. URL: [http://www.e-notabene.ru/nb/article\\_770.html](http://www.e-notabene.ru/nb/article_770.html).

## REFERENCES

1. O voinskoi obyazannosti i voennoi sluzhbe: feder. zakon ot 28 marta 1998 g. № 53-FZ : prinyat Gos. Dumoi 6 marta 1998 g.: v red. Federal'nogo zakona 23 iyunya 2014 g. № 159-FZ // Sobr. zakonodatel'stva Ros. Federatsii. – 1998. – № 13, st. 1475.
2. Gatsko M. F. Pravovoe obespechenie stroitel'stva Vooruzhennykh Sil Rossiiskoi Federatsii. – M.: Flinta: Nauka, 2008.

3. Dneprovskii V. Sukhoputnye voiska SShA: osobennosti nabora lichnogo sostava na voennuyu sluzhbu // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 2010. – № 5.
4. Zhuravlev S. I. Pravovoe regulirovanie kadrovogo obespecheniya federal'nykh organov gosudarstvennoi vlasti: monografiya. – M.: MGYuA, 2010.
5. Kop'ev A. O podgotovke amerikanskoi molodezhi k voennoi sluzhbe // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 2003. – № 7.
6. Koryakin V. M., Kudashkin A. V., Fateev K. V. Voенно-administrativnoe pravo (voennaya administratsiya): Uchebник. Seriya «Pravo v Vooruzhennykh Silakh – konsul'tant». – M.: «За права voennosluzhashchikh», 2008. – Vyp. 90. – S. 460.
7. Kuzhilin V. V. Kadrovaya politika voennogo rukovodstva SShA po formirovaniyu ofitser'skogo korpusa Vooruzhennykh Sil // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 2001. – № 2.
8. Lomzhev L. Problema komplektovaniya VS SShA i usiliya rukovodstva Pentagona po ikh preodoleniyu // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 2005. – № 5.
9. Maklakov V. V. Konstitutsii zarubezhnykh gosudarstv: ucheb. posobie. – 3-e izd., pererab. i dop. – M.: BEK, 2002.
10. Matorin A. M, Tereshin A. P., Fedorov V. A. Konstitutsionno-pravovoi status kursanta obrazovatel'nogo uchrezhdeniya vysshego professional'nogo obrazovaniya FSB Rossii: monografiya. – M.: MPI FSB Rossii, 2008.
11. Migachev Yu. I., Tikhomirov S. V. Voennaya sluzhba. Postuplenie, prizyv, prokhozhdenie, uvol'nenie: Spravochnoe posobie. – M., 1999.
12. Ozhgikhin V. Sistema podgotovki ofitser'skogo sostava Sukhoputnykh voisk SShA // Zarubezhnoe voennoe obozrenie. – 2002. – № 5.
13. Omichev Yu. Vooruzhennye sily SShA // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 1989. – № 21.
14. Shlyakhtov D. Plany reformirovaniya vooruzhennykh sil FRG: bundesver budushchego // Zarubezhnoe voennoe obozrenie, 2011. – № 9.
15. Bundesver preobrazuetsya v professional'nuyu armiyu // URL: <http://rodon.org/polit-110829110124> (data obrashcheniya: 8.02.2014).
16. Petrov D. E., Poltorakov A. Yu. Grazhdanskii kontrol' nad vooruzhennymi silami: teoriya i praktika zapadnykh gosudarstv // NB: Natsional'naya bezopasnost'. – 2013. – 3. – С. 158–188. DOI: 10.7256/2306-0417.2013.3.770. URL: [http://www.e-notabene.ru/nb/article\\_770.html](http://www.e-notabene.ru/nb/article_770.html).