

ПРОХОЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ В ПОЛИЦИИ

Кузьмин А.В.

К ВОПРОСУ О РОЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ДЕЛЕ ВОСПИТАНИЯ ЛИЧНОГО СОСТАВА ПОЛИЦИИ

Одним из основных направлений в деятельности МВД России является кадровое укрепление подразделений органов внутренних дел. В основе кадровой политики должна лежать прежде всего современная и эффективная система профессиональной подготовки личного состава полиции.

Выступая на расширенном заседании коллегии МВД России 21 марта 2014 г. министр отметил, что «для МВД России крайне важен уровень знаний сотрудников, которые придут на работу уже в ближайшие годы»¹.

В настоящее время в развитии органов внутренних дел остается актуальной задача формирования профессионально компетентного, культурного, психологически устойчивого сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. В осуществлении эффективного управления процессом воспитания личного состава полиции существенная роль отводится руководителям органов внутренних дел. Роль руководителя органа внутренних дел здесь очевидна, так как именно он влияет на формирование и поддержание здорового морально– психологического климата в коллективе.

Дисциплинарный Устав органов внутренних дел, обязывает руководителей всех уровней обеспечивать неукосни-

тельное соблюдение подчиненными сотрудниками законодательства Российской Федерации, анализировать состояние служебной дисциплины и морально-психологического климата в подчиненном подразделении. Согласно данному нормативному документу руководитель (начальник) несет персональную ответственность за поддержание служебной дисциплины во вверенном ему органе внутренних дел (подразделении).²

Так как изучение направлений воспитательной работы, проводимой руководителями территориальных подразделений, системы общественных отношений и управления подчиненным личным составом является для них обязательным. Анализ проблем, возникающих в процессе реализации государственной кадровой политики и воспитания сотрудников в системе органов внутренних дел Российской Федерации позволяет оказывать существенное влияние на формирование положительной деловой репутации сотрудников полиции, как надежной защиты конституционных прав и свобод человека и гражданина.

Вместе с тем за последнее время увеличилось количество жалоб, поступающих от граждан, на действия или бездействия сотрудников полиции. Одной из причин такого положения является снижение уровня

¹ См.: <http://mvd.ru/speech/item/2085909>

² Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации»

воспитательной работы с личным составом, утрата руководителями и кадровыми подразделениями требовательности и принципиальности, а также недооценка ими научно обоснованного подхода к координации деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Известно, что воспитательный процесс происходит в течение всей жизни человека. Процесс воспитания можно охарактеризовать наличием временного промежутка между результатом воспитательной деятельности и, непосредственно, самым началом осуществления процесса воспитания.

Кроме того, воспитание имеет комплексную составляющую, которая включает в себя соответствие задач, целей и содержания, форм, средств и способов воспитания, так как согласованность воспитательных воздействий и формирование профессиональных качеств должно осуществляться в совокупности.

Применительно к органам внутренних дел актуальным остается вопрос профессиональной подготовки сотрудников полиции, которые по своему должностному статусу должны охранять права и законные интересы граждан, а также осуществлять их защиту. Современные требования к сотрудникам полиции предполагают наличие эффективных и современных педагогических и воспитательных новаций.

В частности, для успешной воспитательной работы личного состава полиции его руководителю необходимо опираться прежде всего на положительный опыт использования приемов, методов и способов воспитания.

К наиболее эффективным из них можно отнести: морально-нравственное воспитание; культурно-просветительская работа; правовое информирование личного состава; дисциплинарная практика; патриотическое воспитание; социально-правовая защита личного состава; организация досуга и работа с членами семей

сотрудников; индивидуально-воспитательная работа с личным составом.

Руководитель органа внутренних дел организует деятельность подчиненных, стимулирует его самопознание. В этой связи он должен сам обладать таким набором характерных качеств, которые бы позволили ему эффективно организовывать воспитательную работу в подчиненных подразделениях.

Прежде всего руководитель должен обладать такими качествами, как умение понимать поставленные перед ним задачи, самокритично оценивать свои достоинства и недостатки, извлекать положительный (отрицательный) опыт других руководителей и т.д.

Таким образом, руководитель органа внутренних дел, занимая лидерскую позицию среди подчиненных своего подразделения, получает дополнительные условия успешного воспитательного влияния.

Эффективность индивидуальной воспитательной работы, проводимой руководителями подразделений ОВД, зависит от его навыков использовать различные методы позитивного воздействия на сотрудников. Практика свидетельствует, что при выборе методов и способов воздействия на подчиненных, необходимо учитывать индивидуальные особенности личности сотрудника, так как глубокое и всестороннее изучение его личных качеств, учет его индивидуальных **особенностей, интересов, потребностей, способностей, темперамента и других качеств составляют основу воспитательной работы.**

Возможность совершенствования педагогического процесса в деятельности руководителей проявляется и в выявлении решений воспитательных задач, в управлении и руководстве этим процессом. В деятельности руководителя должны преобладать функции организации и непосредственного проведения воспитательной работы с личным составом, так как правоохранительная деятельность требу-

ет особой подготовленности личного состава органов внутренних дел к несению службы, одной из которых является их морально-психологическая подготовка.

А сущность индивидуальной воспитательной работы позволяет руководителю осуществлять наиболее оптимальную расстановку кадров и использовать способности подчиненных в интересах службы, развивать и формировать у них необходимые качества для успешного выполнения служебных задач, соблюдения дисциплины и законности, способствовать всестороннему развитию личности.³

В органах внутренних дел Российской Федерации, например, понятие «индивидуальная воспитательная работа» включает в себя систему мер, способов, средств воспитательного влияния, оказываемого руководителем ОВД РФ, структурных подразделений на организацию и осуществление воспитательной работы с сотрудниками полиции.

Развитие в сотруднике полиции деловых, профессиональных качеств, необходимых для несения службы, является основной целью индивидуальной воспитательной работы руководителя органов внутренних дел.

Представляется, что данная цель может быть достигнута путем решения общих задач и индивидуальных заданий, направленных на формирование ответственного отношения к своим обязанностям при выполнении служебного долга. Руководители органов внутренних дел в процессе воспитания личного состава в том числе выполняют и профилактические функции. Данные требования заключаются в предупреждении сотрудника от профессиональных ошибок, дисциплинарных проступков, неправомерных действий, удержании их от других негативных поступков.

Таким образом, особенностью воспитания личного состава органов внутренних

дел является «организация обучения руководителей всех звеньев теории и практики воспитания подчиненных, повышение их педагогической и управленческой компетентности»⁴.

Главные истины воспитания, которые складывались на протяжении многих лет, не устаревают, но на каждом новом этапе жизни будут требовать понимания и разъяснения, новых разработок и технологий, процессов педагогического мастерства и т.п.

В частности, для повышения защиты от профессиональной деформации личности, а также способствованию к формированию невосприимчивости к проявлениям антикоррупционной устойчивости сотрудников полиции, необходимо повседневно осуществлять с ними индивидуальную воспитательную работу.

Воспитательная работа в ОВД является частью управленческой деятельности руководителя органов внутренних дел, с помощью которой осуществляется воздействие на эффективность решений оперативно-служебных и боевых задач, укрепление законности, поддержание служебной дисциплины.

Поэтому руководителям подразделений ОВД РФ необходимо знать сущность организации воспитательной работы с личным составом, понимать обязательность нормативно-правового регулирования профессиональной деятельности, отсутствие же планомерной воспитательной работы крайне отрицательно влияет на всю деятельность органов внутренних дел.

В настоящее время Министерство внутренних дел Российской Федерации создает научно обоснованную правовую базу для организации и проведения воспитательной работы с личным составом ОВД РФ, на основе которой развивается

³ Педагогика в деятельности руководителя органа внутренних дел / Под ред. А.В. Буданова. – М., 2013.

⁴ См.: Воспитательная работа с личным составом в системе министерства внутренних дел Российской Федерации / Под ред. В.Я. Кикотя. – М., 2009. – С. 33.

нормативно-правовые документы, которые регламентируют систему научного, творческого подхода к организационной и воспитательной работе, определяют ее как важнейшую часть всей управленческой и кадровой политики. Это способствует повышению эффективности деятельности личного состава в раскрытии преступлений, охране общественного порядка, укреплении законности, а также повышает общую культуру сотрудников ОВД РФ.

Проведенное реформирование МВД России свидетельствуют когда отдельные руководители органов и подразделений внутренних дел не отвечают современным требованиям педагогической культуры, не обладают навыками организации работы по воспитанию личного состава.

Более того, на практике наблюдается недооценка основных положений воспитательной работы. В ее организации и поддержании не достает должных требований, взаимосвязи с переменами, которые происходят в обществе, в системе МВД России, согласованности в деятельности отдельных категорий руководителей. Часть воспитательных мероприятий носит общий характер и не связана с решаемыми задачами и положением дел в подразделениях,

с уровнем воспитанности сотрудников и их индивидуально-психологическими особенностями.

Эффективность управления процессом воспитания личного состава в большей степени, как было сказано, зависит от позиции и роли руководителя органа внутренних дел в руководимом им коллективе, подразделении, от уровня педагогической культуры самого руководителя.

Более того, на актуальность данной проблемы указал Президент Российской Федерации в своем выступлении на расширенном заседании коллегии МВД России 21 марта 2014 г. Он отметил, что: «важно обеспечить системность в работе при назначении руководящего звена, принципиально подходить к профессиональным и личным качества сотрудников всех уровней... При этом должна быть повышена внутренняя дисциплина и спрос с руководителей за действия своих подчиненных»⁵.

Представляется, что в этой связи требуется значительно активизировать работу по контролю за условиями прохождения службы, обеспечению профилактики, проведению служебных проверок должностных проступков и нарушений законности среди личного состава.

Библиография:

1. Воспитательная деятельность педагога: уч. пособие для студ. высш. учеб. заведений/ Колесникова И.А., Борытко Н.М., и др.: под общ. ред. Сластенина В.А и Колесниковой И.А. – 4-е изд., стер. – М.ИЦ «Академия», 2008.
2. Дроздов В.А., Акимова М.А. Социально-педагогический подход к решению проблем воспитательной работы с личным составом органов внутренних дел. – Домодедово, 2008.
3. Кубышко В.Л. Воспитательная работа в органах внутренних дел и пути ее комплексного реформирования. «Профессионал» № 6. 2007 г.
4. Методика проведения воспитательной работы с личным составом органов внутренних дел: Учебно-методическое пособие / Под общей редакцией В.М. Бурыкина. Научная редакция В.М. Шамарова. – М.: ИМЦ ГУК МВД России, 2002.

⁵ См.: <http://news.kremlin.ru/news/20624> Официальный сайт Президента России. www.kremlin.ru

5. Материалы расширенного заседания коллегии МВД России от 21 марта 2014 года; См.: <http://news.kremlin.ru/news/20624>; См.: <http://mvd.ru/speech/item/2085909>.
6. М.В. Костенников К вопросу о противодействии коррупции в полиции // Административное и муниципальное право. – 2013. – 1. – С. 49 – 50. DOI: 10.7256/1999-2807.2013.01.9.
7. Костенников М.В., Куракин А.В. Административно-правовое противодействие коррупции в системе государственной службы и в деятельности сотрудников полиции Российской Федерации и зарубежных государств. // Полицейская деятельность. – 2011. – 1. – С. 10 – 16.
8. М.В. Костенников, А.В. Куракин, И.Н. Кошелев Административно-правовое регулирование обеспечения собственной безопасности и противодействия коррупции в органах внутренних дел (ч. 2). // Административное и муниципальное право. – 2011. – 2. – С. 38 – 45.
9. Костенников М.В., Куракин А.В., Кошелев И.Н. Административно-правовое регулирование обеспечения собственной безопасности и противодействия коррупции в органах внутренних дел (ч. 3 окончание начало в № 1, 2 – 2011 г.) // Административное и муниципальное право. – 2011. – 4. – С. 52 – 61.
10. Костенников М.В. К вопросу о противодействии коррупции в полиции // NB: Административное право и практика администрирования. – 2013. – 12. – С. 66 – 73. DOI: 10.7256/2306-9945.2013.12.10700. URL: http://www.e-notabene.ru/al/article_10700.html

References (transliteration):

1. Drozdov V.A., Akimova M.A. Sotsial'no-pedagogicheskii podkhod k resheniyu problem vospitatel'noi raboty s lichnym sostavom organov vnutrennikh del. – Domodedovo, 2008.
2. Kubyshko V.L. Vospitatel'naya rabota v organakh vnutrennikh del i puti ee kompleksnogo reformirovaniya. «Professional» № 6. 2007 g.
3. M.V. Kostennikov K voprosu o protivodeistvii korruptsii v politsii // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2013. – 1. – С. 49 – 50. DOI: 10.7256/1999-2807.2013.01.9.
4. Kostennikov M.V., Kurakin A.V. Administrativno-pravovoe protivodeistvie korruptsii v sisteme gosudarstvennoi sluzhby i v deyatel'nosti sotrudnikov politsii Rossiiskoi Federatsii i zarubezhnykh gosudarstv. // Politseiskaya deyatel'nost'. – 2011. – 1. – С. 10 – 16.
5. M.V. Kostennikov, A.V. Kurakin, I.N. Koshelev Administrativno-pravovoe regulirovanie obespecheniya sobstvennoi bezopasnosti i protivodeistviya korruptsii v organakh vnutrennikh del (ch. 2). // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2011. – 2. – С. 38 – 45.
6. Kostennikov M.V., Kurakin A.V., Koshelev I.N. Administrativno-pravovoe regulirovanie obespecheniya sobstvennoi bezopasnosti i protivodeistviya korruptsii v organakh vnutrennikh del (ch. 3 okonchanie nachalo v № 1, 2 – 2011 g.) // Administrativnoe i munitsipal'noe pravo. – 2011. – 4. – С. 52 – 61.
7. Kostennikov M.V. K voprosu o protivodeistvii korruptsii v politsii // NB: Administrativnoe pravo i praktika administrirovaniya. – 2013. – 12. – С. 66 – 73. DOI: 10.7256/2306-9945.2013.12.10700. URL: http://www.e-notabene.ru/al/article_10700.html