

ЧЕЛОВЕК И ОБЩЕСТВО

Э. Ф. Гарифуллина, Т. Р. Ханнанова

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ

Аннотация. Государство ставит задачу развития человеческого потенциала. Решение этой задачи предполагает формирование и реализацию современной научно обоснованной государственной политики в области развития человеческого потенциала. Формирование человеческого потенциала является ключевым этапом перехода России на инновационную модель развития. Структурные компоненты человеческого потенциала являются важнейшим фактором решения назревших проблем в политической, социально-экономической, культурной сфере. На основе анализа программных нормативных документов государства выявлены недостатки данной политики и даны предложения по ее совершенствованию.

Ключевые слова: политология, государство, политика, человек, потенциал, капитал, развитие, стратегия, образование, здоровье.

В настоящее время Россия стоит на пути перехода в качественно новое состояние из стабилизационного в инновационное социально – ориентированное. Формирование человеческого потенциала является основой перехода нашей страны на инновационную модель развития. Человеческий потенциал и все его базовые компоненты являются важнейшим фактором решения назревших проблем в политической, социально-экономической, культурной сфере. Сегодня принципиально важно признание человеческого потенциала базовой частью национального богатства нашей страны. По нашему мнению, человеческий потенциал является самым действенным и эффективным фактором развития гражданского общества и государства. Он становится фундаментальной категорией, определяющей основные принципы, цели, задачи, приоритеты и стратегические направления государственной политики опережающего развития.

Государство ясно проявляет волю, а гражданское общество потребности в устойчивом повышении благосостояния российских граждан, в том числе в росте уровня и качества жизни населения путем развития человеческого потенциала. Имеются и потребности практики государственного и муниципального управления в конкретных предложениях по развитию человеческого потенциала. При этом отсутствуют углубленные научные исследования по данной проблематике, учитывающие вызовы современности – усиление глобальной

конкуренции, охватывающей не только традиционные рынки товаров, капиталов, технологий и рабочей силы, но и системы национального управления, поддержки инноваций, развития человеческого потенциала¹.

На превращение человеческого потенциала в первостепенный фактор развития современного общества и государства постоянно обращают внимание лидеры нашего государства. В 2007 году в своем выступлении на экономическом форуме в Санкт-Петербурге Д.А. Медведев заявил о том, что «главная цель деятельности нашего государства – развитие потенциала человеческой личности»². В феврале 2012 года В.В. Путин в своей статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России» предлагает выстроить социальную, экономическую, финансовую, миграционную, экологическую политику государства вокруг главной задачи - развития человеческого потенциала³.

¹ Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р (ред. от 08.08.2009) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» (вместе с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года») // СПС «Консультант Плюс». Версия Проф.

² Свободная энциклопедия Википедия. Электронный ресурс. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>

³ Путин В.В. Строительство справедливости. Социальная политика для России// Комсомольская правда. Уфа, 2012. №20-п (25833-п).

Для того, чтобы установить основные принципы, цели, задачи, приоритетные направления государственной политики в области развития человеческого потенциала, необходимо определить, что из себя представляет современный человеческий потенциал, каковы его базовые структурные элементы и критерии развития.

На сегодняшний день не сложилось единое представление о том, что такое «человеческий потенциал». Различные авторы, исходя из цели исследования, по-разному трактуют данное понятие. Например, М.Н. Римашевская под человеческим потенциалом понимает особый демографический генофонд, который характеризуется необычной позитивной спецификой; также автор отмечает, что человеческий потенциал – это главное богатство России⁴.

С другой точки зрения, человеческий потенциал – это «способность социума к продуктивной жизнедеятельности в направлении повышения качества жизни всех его членов и собственной устойчивости в расширяющихся границах внутренних и внешних условий»⁵.

Е.Г. Слуцкий считает, что человеческий потенциал представляет собой человеческие ресурсы (население), обладающие определенными качествами и свойствами, определяющими потенциальную возможность развития социума (или его деградацию)⁶.

И.О. Генисаретский, Н.А. Носов и Б.Г. Юдин рассматривают человеческий потенциал в качестве объекта, который, во-первых, определенным образом репрезентирует человеческие качества, во-вторых, особым образом рефокусирует вокруг себя понимание того, что представляет собой данное государство, народ, страна⁷.

Приведенные выше точки зрения свидетельствуют о неоднозначности и комплексном характере исследуемого понятия. Человеческий потенциал как научная категория становится все более интересен не только для социологов, демографов, но и для экономистов и политологов. Мы полагаем, что сущность человеческого потенциала наиболее полно может быть проявлена через анализ его структурных элементов. Как правило, в литературе эти элементы человеческого потенциала не выделяются. Однако определение их основных качеств и позволит,

по нашему мнению, раскрыть основные направления государственной политики развития человеческого потенциала.

К базовым классическим структурным элементам человеческого потенциала (критериям, определяющим качество человеческого потенциала), относятся образование, здоровье, опыт работы и культура. Развитие именно этих компонентов наиболее полно и ясно могут охарактеризовать потенциал каждого человека и общности в целом. От уровня их реализации будет зависеть политическое, социально-экономическое, культурное развитие государства и общества.

Одним из ключевых элементов человеческого потенциала является образование. Под образованием мы понимаем потенциал, воплощенный в людях в форме их знаний, умений, компетенций, навыков, способностей, возможностей (учиться, работать). Вкупе с квалификациями, профессиональными данными, опытом работы образование в настоящее время становится важнейшим направлением развития человеческого потенциала. Об этом свидетельствует недавнее принятие федерального закона «Об образовании»⁸ после достаточно бурного обсуждения его проекта широкой общественностью.

Важной составляющей человеческого потенциала также является компонент здоровья. Здоровье в структуре человеческого потенциала – это уровень физического и морального состояния индивида (общности), работоспособность.

В начале XXI века не менее значимым компонентом является культура. Как отмечает современный политолог А. Подберезкин, «духовный потенциал, таким образом, является важнейшей частью национального человеческого потенциала, которая в XXI веке будет расти как относительно, так и абсолютно»⁹. Культура, как элемент человеческого потенциала, – это совокупность общечеловеческих и духовно-нравственных ценностей, уровня толерантности, объема творчества, жизненных представлений, заложенных в индивиде (общности) или приобретенное им.

Таким образом, исходя из полиструктурного строения человеческого потенциала и опираясь на приведенные выше научные подходы, можно сформулировать следующее определение человеческого потенциала: это совокупность ресурсов образования, здоровья, опыта работы и культуры отдельного человека или общности в целом,

⁴ Римашевская Н.М. Человек и реформы: секреты выживания. М., 2003. с.53.

⁵ Зараковский Г.М., Степанова Г.Б. Популяционный психологический потенциал: развитие концепции. / Человеческий потенциал: опыт комплексного подхода. М., 1999.

⁶ Слуцкий Е.Г. Регион Россия: проблемы дисбалансов в «обществе риска» и ювенальная политика. // Региональное развитие: опыт России и Европейского союза. М., 2000.

⁷ Генисаретский И.О., Носов Н.А., Юдин Б.Г. Концепция человеческого потенциала: основные положения. / Человек. 1996. №4.

⁸ Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 «Об образовании» (ред. от 10.07.2012).

⁹ Подберезкин А. Роль национального человеческого капитала в период «фазового перехода человечества» // Лица России. Электронный ресурс. 2011. URL: <http://viperson.ru/wind.php?ID=639846&soch=1>

которые могут быть использованы и реализованы ими в процессе политической, социальной, экономической и культурной жизнедеятельности.

Таким образом, нам представляется, что под государственной политикой развития человеческого потенциала следует понимать систему правовых, организационных, социальных, культурных, экономических и иных мероприятий государства, основанных на комплексе принципов, стратегических целей, задач, средств и ресурсов, направленных на формирование, воспроизводство, развитие и реализацию человеческого потенциала, сконцентрированных на улучшении благосостояния и повышении качества жизни населения.

Человеческий потенциал стал объектом серьезной государственной политики в России лишь в начале XXI века. Тема развития потенциала человеческой личности начала «протаптывать» себе дорогу с принятием и реализацией приоритетных национальных проектов. Далее она постоянно обсуждалась на заседаниях Правительства РФ, в Посланиях Президента РФ Федеральному Собранию РФ, стала предметом научных исследований политологов, экономистов и т.д.

Развитие человеческого потенциала предполагает системные преобразования, направление на повышения качества жизни населения. Формирование и развитие человеческого потенциала и всех его составляющих напрямую зависят от проводимой и реализуемой государственной политики в данной области. Стоит отметить, что в России сегодня государственная политика в области развития человеческого потенциала находится на стадии формирования. Цели, задачи, ресурсы мероприятия этой политики представлены в разрозненном виде в различных нормативно – правовых актах и программных документах государства, которые мы рассмотрим далее.

Сегодня именно государство является главным и основным институтом, регулятором и проводником государственной политики в данной области и играет ключевую роль в системе факторов развития человеческого потенциала. Оно выработало общую модель развития страны. В 2008 году распоряжением Правительства РФ была утверждена Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года¹⁰.

В соответствии с данной Концепцией основными направлениями государственной политики в области развития человеческого потенциала являются: демографическая политика и политика народосбережения; развитие здравоохранения; развитие духовной культуры и спорта; развитие образования; развитие культуры и СМИ; развитие рынка труда; повышение доступности жилья; развитие социальных институтов и социальная политика; молодежная политика; развитие пенсионной системы; экологическая безопасность экономики и экология человека.

Из анализа данного программного документа нашей страны следует, что государство заинтересовано в развитии человеческого потенциала. В Концепции представлены основные направления долгосрочного социально-экономического развития страны с учетом вызовов предстоящего периода, в том числе развития человеческого потенциала. Основная цель Концепции – устойчивое повышение благосостояния российских граждан, национальной безопасности, динамичного развития экономики, укрепления позиций России в мировом сообществе. Одной из задач достижения данной цели является развитие человеческого потенциала. Задача определена, но, стоит отметить, что на практике она решается непоследовательно. Определенные в Концепции целевые индикаторы долгосрочной государственной политики, в том числе в области развития человеческого потенциала не достигаются в запланированном объеме.

Данное обстоятельство негативно отразилось, например, на месте России в рейтинге глобальной конкурентоспособности. Россия опустилась на 14 позиций за последние четыре года, заняв 66 место в 2011-2012 гг. по сравнению с 52 местом в 2008–2009 годах. Рейтинги конкурентоспособности основаны на комбинации общедоступных статистических данных и результатов опроса руководителей компаний — обширного ежегодного исследования, которое проводится Всемирным экономическим форумом совместно с сетью партнерских организаций — ведущих исследовательских институтов и компаний в странах, анализируемых в отчете. Анкета составлена так, чтобы охватить широкий круг факторов, влияющих на бизнес-климат. В отчет также включен подробный обзор сильных и слабых сторон конкурентоспособности стран, что делает возможным определение приоритетных областей для формулирования политики экономического развития и ключевых реформ¹¹.

Соответственно выработанная модель развития государства не реализуется в полной мере. Концепция-2020 «пробуксовывает». Постараемся выделить, по-нашему мнению, основные факторы, отрицательно влияющие

¹⁰ О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (вместе с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года») [Электронный ресурс]: распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р // СПС «Консультант Плюс». Версия Проф.

¹¹ <http://gtmarket.ru/news/state/2011/09/07/3330>

на реализацию стратегии социально-экономического развития.

Во-первых, несмотря на то, что государство признает исчерпание потенциала экспортно-сырьевой модели экономического развития, тем не менее оно продолжает вести политику развития именно в этом направлении. Основными источниками развития до сих пор в приоритетном порядке остаются природные ресурсы и материальные активы.

Во-вторых, развитие национального человеческого потенциала не только не было явно сформулировано в качестве главной цели, как отмечает А. Подберезкин, но и до сих пор не определены базовые структурные элементы, определяющие человеческий потенциал, на развитие которых должна ориентироваться государственная политика опережающего развития.

В-третьих, концепция была разработана Министерством экономического развития и утверждена Правительством РФ. К разработке и принятию программного документа страны, а особенно долгосрочного должны быть привлечены все органы исполнительной власти РФ, субъектов федерации, а также институты гражданского общества. Однако в регионах были приняты свои программные документы, которые во многом копировали Концепцию и также оказались нереализованными.

В-четвертых, не был организован контроль за исполнением и реализацией Концепции на федеральном и региональном уровнях. Метод программно-целевого управления, названный в Концепции в числе других современных эффективных методов управления, в случае с управлением процессом реализации самой Концепции не был успешно применен. В качестве примера можно привести критические высказывания Президента Республики Башкортостан в адрес содержания Стратегии социально-экономического развития РБ, которая, к сожалению, не содержит конкретных мер и индикаторов такого развития¹².

В-пятых, несоответствие принятой Концепции, то есть проводимой политики развития требованиям гражданского общества и государства. Как уже отмечалось, государство заинтересовано в развитии человеческого потенциала. Однако, это не является основной целью Концепции. В ежегодных Посланиях Федеральному собранию РФ Президент России ставит системную задачу формирования новой личности, обладающей человеческим потенциалом, который обеспечивал бы ей востребованность как на отечественном, так и меж-

дународном рынке труда¹³. В последующем Послании Президент РФ намечает пути решения этой задачи. Он говорит о необходимости воспитания поколения свободных, образованных, творчески мыслящих граждан. В Послании отмечается, что проводимая в стране модернизация - это не самоцель. Она рассматривается как инструмент создания условий для раскрытия способностей детей и молодежи. Дух новаторства, желание делать что - либо новое, дерзость мысли - все это сегодня очень нужно нашей стране¹⁴. Резюмируя, можно заключить: значение развития человеческого потенциала принижено. Мы полагаем, что это не задача стратегии, а ее главная цель.

Государственная политика России в области развития человеческого потенциала на данном этапе не систематизирована, не скоординирована в рамках одного комплексного направления. Это абсолютно новое самостоятельное направление государственной политики. Основные установки политики развития человеческого потенциала представлены в различных нормативно-правовых актах и программных документах страны¹⁵.

Реализация государственной политики в области развития человеческого потенциала должна начаться с разработки новой Стратегии развития России, которая принципиально будет отличаться от действующего документа.

Как отмечает О.И. Иванов, политика развития человеческого потенциала должна иметь дело с особой социальной реальностью, которую ранее не выделяли как целостность и с которой как с целостностью не работали, которую не создавали, не преобразовывали, не исследовали. Эта реальность создавалась и создается по частям, одновременно, спонтанно и сознательно¹⁶.

¹³ Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 12.11.2009г. // Российская газета. - №50 (38). - 13 ноября 2009г.

¹⁴ Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 30.11.2010г. // «Российская газета» - Федеральный выпуск №5350 (271) от 1 декабря 2010 г. <http://www.rg.ru/2010/11/30/poslanie-tekst.html>

¹⁵ Указ Президента РФ от 15.10.1999 №1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства РФ «Об Энергетической стратегии России на период до 2030 года»; Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года»; Распоряжении Правительства РФ «О Концепции развития театрального дела в Российской Федерации на период до 2020 года»; Распоряжении Правительства РФ «О Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы».

¹⁶ Иванов О.И. Политика развития человеческого потенциала – функциональный императив современной России. Электронный ресурс.

¹² Стратегия социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2020 года// Постановление Правительства РБ от 30.09.2009 г. №370.

Сущность государственной политики в области развития человеческого потенциала и ее ключевое отличие от других видов политик заключается в ее предмете и объекте. Основными объектами государственной политики в данной сфере являются носители человеческого потенциала, то есть все население страны, а также разнообразие политических, социально-экономических, культурных, правовых отношений, возникающих между ними в процессе их жизнедеятельности. Предметом государственной политики развития человеческого потенциала является уровень и качество образования, здоровья и культуры.

Ключевыми принципами государственной политики в области развития человеческого потенциала должны стать: принцип приоритета прав человека и его свобод; принцип равенства всех граждан; принцип солидарности; принцип доступности; принцип восприимчивости государственной политики к реакции на нее со стороны общества.

Необходимо обеспечить неразрывную связь образования, системы здравоохранения и культуры для опережающего развития России. По нашему мнению, именно это должно стать генеральной целью государственной политики развития человеческого потенциала.

В качестве основных задач государственной политики в данной области можно выделить: повышение благосостояния граждан; улучшение качества образования, здравоохранения, культуры; развитие систем мониторинга и контроля за уровнем человеческого потенциала; создание системы органов государственной и муниципальной власти и управления, формирующей и реализующей государственную политику развития человеческого потенциала, а также обозначение их полномочий, функций и ответственности в данной области.

Методами реализации государственной политики развития человеческого потенциала являются организационно-административный метод, который предусматривает использование государственно-правового принуждения, и экономический метод, который предполагает экономическое стимулирование. Использование одновременно двух методов реализации политики в данной области, по нашему мнению, является наиболее действенным и эффективным для развития потенциала человеческой личности. Помимо названных классических методов реализации государственной политики необходимо использовать и такие методы, как программно-целевой, стратегический, метод увязки с бюджетом, метод управления по результатам.

Основными проводниками и реализаторами государственной политики в области развития человеческого потенциала являются органы государственной власти и местного самоуправления; эксперты, бизнес-сообщества, институты гражданского общества, научные работники, отдельные граждане, а также любые заинтересованные лица.

Для оценки уровня реализации основных направлений государственной политики применяются показатели эффективности. По-нашему, мнению лучшим показателем эффективности государственной политики в области развития человеческого потенциала является удовлетворенность граждан. Удовлетворенность оказанной медицинской помощью, удовлетворенность качеством образования, условиями труда и т.д.

В целом наши предложения по совершенствованию государственной политики в области развития человеческого потенциала можно сформулировать обобщенно в следующем виде:

1. разработка и принятие системы нормативных актов федерального, регионального, муниципального, локального и индивидуального уровней регулирования, направленных на развитие человеческого потенциала страны; во главе этой системы нормативных актов должна встать новая Стратегия развития России;
2. создание системы государственных органов управления человеческим потенциалом в целях его развития, координации и унификации на общенациональном, региональном и муниципальном уровнях; данная система должна включать специализированный орган управления с функциями координации и контроля реализации политики человеческого потенциала;
3. разработка политико-правовой модели развития человеческого потенциала;
4. применение новых современных методов управления процессом формирования и реализации государственной политики в области развития человеческого потенциала.
5. Системное осуществление проводимой общепользуемой деятельности по реализации государственной политики в области развития человеческого потенциала на всех уровнях управления и территории России, что предполагает последовательную работу над достижением конкретных индикаторов развития человеческого потенциала.

Библиография

1. Указ Президента РФ от 15.10.1999 №1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;
2. Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 12.11.2009г. // Российская газета.- №50 (38).- 13 ноября 2009г.;
3. Послание Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 30.11.2010г. // “Российская газета” - Федеральный выпуск №5350 (271) от 1 декабря 2010 г. <http://www.rg.ru/2010/11/30/poslanie-tekst.html>;
4. Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 «Об образовании» (ред. от 10.07.2012);
5. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р (ред. от 08.08.2009) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» (вместе с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года») // СПС «Консультант Плюс». Версия Проф.;
6. Распоряжение Правительства РФ «Об Энергетической стратегии России на период до 2030 года»;
7. Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года»;
8. Распоряжении Правительства РФ «О Концепции развития театрального дела в Российской Федерации на период до 2020 года»;
9. Распоряжении Правительства РФ «О Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы»;
10. Стратегия социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2020 года// Постановление Правительства РБ от 30.09.2009 г. №370;
11. Генисаретский И.О., Носов Н.А., Юдин Б.Г. Концепция человеческого потенциала: основные положения./ Человек.1996.№4;
12. Заракровский Г.М., Степанова Г.Б. Популяционный психологический потенциал: развитие концепции./ Человеческий потенциал: опыт комплексного подхода.М.1999;
13. Иванов О.И. Политика развития человеческого потенциала – функциональный императив современной России. Электронный ресурс;
14. Путин В.В. Строительство справедливости. Социальная политика для России// Комсомольская правда. Уфа, 2012. №20-п(25833-п);
15. Подберезкин А. Роль национального человеческого капитала в период «фазового перехода человечества»// Лица России. Электронный ресурс. 2011. URL: <http://viperson.ru/wind.php?ID=639846&soch=1>;
16. Римашевская Н.М. Человек и реформы: секреты выживания. М. 2003. с.53;
17. Свободная энциклопедия Википедия. Электронный ресурс. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>;
18. Слуцкий Е.Г. Регион Россия: проблемы дисбалансов в «обществе риска» и ювенальная политика.// Региональное развитие: опыт России и Европейского союза. М., 2000;
19. Электронный ресурс URL: <http://gtmarket.ru/news/state/2011/09/07/3330>.

References (transliteration)

1. Ukaz Prezidenta RF ot 15.10.1999 №1370 «Ob utverzhdenii Osnovnykh polozheniy gosudarstvennoy politiki v oblasti razvitiya mestnogo samoupravleniya v Rossiyskoy Federatsii»;
2. Poslanie Prezidenta RF Federal'nomu Sobraniyu RF ot 12.11.2009g. // Rossiyskaya gazeta.- №50 (38).- 13 noyabrya 2009g.;
3. Poslanie Prezidenta RF Federal'nomu Sobraniyu RF ot 30.11.2010g. // “Rossiyskaya gazeta” - Federal'nyy vypusk №5350 (271) ot 1 dekabrya 2010 g. <http://www.rg.ru/2010/11/30/poslanie-tekst.html>;
4. Zakon RF ot 10.07.1992 N 3266-1 «Ob obrazovanii» (red. ot 10.07.2012);
5. Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 17.11.2008 №1662-r (red. ot 08.08.2009) «O Kontseptsii dolgosrochnogo sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Rossiyskoy Federatsii na period do 2020 goda» (vmeste s «Kontseptsiey dolgosrochnogo sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Rossiyskoy Federatsii na period do 2020 goda») // SPS «Konsul'tant Plyus». Versiya Prof.;
6. Rasporyazhenie Pravitel'stva RF «Ob Energeticheskoy strategii Rossii na period do 2030 goda»;

7. Rasporyazhenie Pravitel'stva RF «Ob utverzhdenii Strategii razvitiya fizicheskoy kul'tury i sporta v Rossiyskoy Federatsii na period do 2020 goda»;
8. Rasporyazhenii Pravitel'stva RF «O Kontseptsii razvitiya teatral'nogo dela v Rossiyskoy Federatsii na period do 2020 goda»;
9. Rasporyazhenii Pravitel'stva RF «O Kontseptsii Federal'noy tselevooy programmy razvitiya obrazovaniya na 2011 - 2015 gody»;
10. Strategiya sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Bashkortostan do 2020 goda// Postanovlenie Pravitel'stva RB ot 30.09.2009 g. №370;
11. Genisaretskiy I.O., Nosov N.A., Yudin B.G. Kontsepsiya chelovecheskogo potentsiala: osnovnye polozhenie./ Chelovek.1996.№4;
12. Zarakovskiy G.M., Stepanova G.B. Populyatsionnyy psikhologicheskiy potentsial: razvitie kontseptsii./ Chelovecheskiy potentsial: opyt kompleksnogo podkhoda.M.1999;
13. Ivanov O.I. Politika razvitiya chelovecheskogo potentsiala – funktsional'nyy imperativ sovremennoy Rossii. Elektronnyy resurs;
14. Putin V.V. Stroitel'stvo spravedlivosti. Sotsial'naya politika dlya Rossii// Komsomol'skaya pravda. Ufa, 2012. №20-p(25833-p);
15. Podberezkin A. Rol' natsional'nogo chelovecheskogo kapitala v period «fazovogo perekhoda chelovechestva»// Litsa Rossii. Elektronnyy resurs. 2011. URL: <http://viperson.ru/wind.php?ID=639846&soch=1>;
16. Rimashevskaya N.M. Chelovek i reformy: sekrety vyzhivaniya. M. 2003. s.53;
17. Svobodnaya entsiklopediya Wikipedia. Elektronnyy resurs. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>;
18. Slutskiy E.G. Region Rossiya: problemy disbalansov v «obshchestve riska» i yuvenal'naya politika.// Regional'noe razvitie: opyt Rossii i Evropeyskogo soyuza. M., 2000;
19. Elektronnyy resurs URL: <http://gtmarket.ru/news/state/2011/09/07/3330>.